

TEKKAN PLASTİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

<https://www.tekkan.com.tr/>



RAPOR HAKKINDA YÖNETİM KURULU MESAJI TEKKAN PLASTİK HAKKINDA ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ ÖNCELİKLİ KONULAR PAYDAŞLARLA İLETİŞİM MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME ÇEVREYE BAKIŞ ATIK YÖNETİMİ İNSAN KAYNAKLARI SATIN ALMA FAALİYETLERİ GRI İNDEKSİ

RAPOR HAKKINDA

RAPOR HAKKINDA

Tekkan Plastik olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzla paydaşlarımıza faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri, bu etkilerin yönetime ilişkin taahhüt, uygulama, hedef ve performans sonuçlarını açık ve dürüst olarak bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzla sunmaktayız. Şeffaf ve hesap verilebilir bir organizasyon olmak adına sürdürülebilirlik rapor çalışmamızı önemli bir araç olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun temel içeriği, organizasyonumuzun tüm fonksiyonlarının temsil edildiği Tekkan Plastik Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun katılımıyla, GRI Standartı'nda önerilen konu ve paydaş önceliklendirme tekniklerine göre gerçekleştirilmiş çalışmalar oluşturmaktadır. Bu rapor çalışmamızda 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 arasındaki bir takvim yılını kapsayan performans açıklamaları oluşturmaktadır. Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz GRI G4 raporlama ilkelerini esas alarak, Temel (Core) uyumluluk seçeneğine göre hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yaptığımız açıklamalarda GRI standardının sunduğu kapsamda ve sınır belirleme ilkelerine uygun olarak üretim, istihdam boyutları, sürdürülebilirlik performansı alanlarındaki belirgin etkisinin büyük kısmını oluşturması sebebi ile Tekkan Plastik performans verileri temel alınmıştır.

YÖNETİM KURULU MESAJI

RAPOR
HAKKINDA

GENEL MÜDÜR
MESAJI

TEKKAN PLASTİK
HAKKINDA

ÜRÜN VE
HİZMETLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ÖNCELİKLİ
KONULAR

PAYDAŞLARLA
İLETİŞİM

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

YENİ YATIRIMLAR VE
BÜYÜME

ÇEVREYE
BAKİŞ

ATIK
YÖNETİMİ

İNSAN
KAYNAKLARI

SATIN ALMA
FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI



Değerli paydaşlarımız, Tekkan Plastik kurulduğu günden bu yana plastik sektöründe faaliyetlerine devam etmekte bununla birlikte emin adımlarla büyüme kararlılığını sürdürmektedir. Sürekli gelişimi besleyen vizyonu ile istikrarlı büyümesini devam ettirmek için strateji planına uygun alınan yatırım kararlarını uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin bir sonucu olarak karşımıza çıkan doğal kaynakların hızla tükenmesi beraberinde gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmamız gerektiği gerçeğiyle bir kez daha yüzleşmemizi sağlamıştır. “Yaşadığımız dünyayı, çalıştığımız çevreyi korumak, dünyadaki kaynaklarımızı en verimli biçimde kullanmak” politikamız paralelinde tüm iş süreçlerimizde “Sürdürülebilir Gelişim” odağı ile hareket etmemize imkân sunmuştur. Sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde sürdürülebilir gelecek stratejisine dayalı iş modelleri ve süreçlerini bütünsel bir yaklaşımla ele almaktayız.

Çevresel etkilerimizi en aza indirmek için çalışmalarımızı sorumluluk bilinci yüksek kadromuzla sürdürmekteyiz. Bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme sürecimiz 2018 yılında tamamlanmıştı. 2020 yılı başında taşındığımız yeni tesisimizde sürdürülebilir gelişim odağında çalışmalarımıza yön vermeyi amaç biliyoruz. Bu kapsamda güneş enerji panellerinden üretilen enerjilerin fabrikamızda kullanılması, makinalarımıza enerji analizörleri yerleştirilmesi gibi çalışmaları hızlı ve kararlı adımlarla tamamladık.

2021 yılında Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından tescil alarak kurduğumuz Ar-Ge merkezimizde üretim stratejilerimizi “Sürdürülebilir bir gelecek için üretim” mottosuyla devam ettiriyoruz.

Elde ettiğimiz bu başarıda donanımlı ve işine sadık çalışanlarımızın en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindeyiz. Çalışanlarımızın gelişimlerini arttırmak ve süreçlerde daha verimli çalışmalarını sağlamak için eğitimlerle destekçiyiz. Çalışanlarımızın kişi başına düşen eğitim sürelerini hızla artırmaya devam ediyoruz. İşçi sağlığı ve güvenliğine önem veriyoruz ve çalışanlarımıza konu ile ilgili eğitimler veriyoruz. Toplumsal gelişimin desteklenmesi adına şirketlerin, sürdürülebilir toplumsal gelişim için “gönüllülük” ilkesini teşvik etmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda ihtiyaç sahibi öğrencilere her ay eğitim desteği bursu sağlıyoruz.

Bu raporu hazırlamaktaki amacımız, paydaşlarımıza iş hedeflerimize ulaşırken sürdürülebilirlik ilkeleri ile yönettiğimiz süreçleri ve bu alanda attığımız adımları şeffaf bir şekilde aktarmaktır.

Saygılarımla,
Tolga TEK DURMAZ
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Pandemi küresel ölçekte devam ederken, pandemi sürecinin sosyoekonomik etkileriyle birlikte, dünyanın pek çok problem ile yüzleştiği 2021 yılını geride bıraktık. Bu süreç, sürdürülebilirlik kavramının, bugün artık daha iyi anlaşıldığı bir dönemi beraberinde getirmektedir. Sürdürülebilirlik odağında gerçekleştirilmesi her zamankinden daha fazla önem kazanan bu büyük dönüşüm süreci, Tekkan Plastik'te her gün yeni uygulama örnekleriyle devam etmektedir.

2015 yılında, sürdürülebilirlik etkilerimize yönelik performans raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmıştık. 2015 yılından bu yana belirlediğimiz sürdürülebilirlik performans hedeflerimize ulaşmaktayız. Her yıl belirlenen hedefler doğrultusunda, döngüsel ekonomi başlığında değer yaratma çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.

Sürdürülebilirliği, doğanın korunması ve küresel iklim kriziyle mücadele boyutunda dikkate almamızın yanı sıra; sürdürülebilir kalkınma amaçlarının 17 maddesini tüm boyutlarıyla ele alarak oluşturduğumuz vizyonumuz çerçevesinde yaşıyoruz. Bu doğrultuda ekosistemimizi oluşturan çalışanlarımız, müşterilerimiz, paydaşlarımız için de davranış modeli haline getiriyoruz. Attığımız adımlarda, bütün faaliyetlerimizde gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten hareket etmeyi ilke ediniyoruz. Temeline eşitliği alan ve Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen küresel amaçlar, sürdürülebilirlik konusundaki yol haritamızı şekillendiriyor.

Tekkan Plastik olarak ekonomik büyüme ve kalkınmamızı, sürdürülebilirlik ilkeleriyle tam uyumlu şekilde gerçekleştirme konusunda kararlı adımlar atıyor ve sonuçları şeffaflıkla ortaya koymaya devam ediyoruz.

"Yaşadığımız dünyayı, çalıştığımız çevreyi korumak, dünyadaki kaynaklarımızı en verimli biçimde kullanmak" politikasını belirtiyoruz. Böylelikle, ülke ekonomisine sunduğumuz katkıyı sürekli kılıyor dünyamızın geleceğine katkı sağlama bilinci ile çalışmalarımıza kararlılık ile devam ediyoruz.

Sahip olduğumuz bu vizyon ışığında 2021 yılında hayata geçirdiğimiz uygulamaları Tekkan Plastik 2021 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuoyu ve paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,
Serkan TEKURMAZ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



TEKKAN PLASTİK



HAKKINDA

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

1973 yılında talaşlı imalat sektöründe Erdim Torna adıyla faaliyete başlayan firmamız aynı zamanda Arçelik A.Ş.'nin yan sanayisi olarak çalışmaya başlamıştır. 1989 yılında Plastik Enjeksiyon işlerini yapmak üzere, Tekkan Plastik Kalıp Sanayi LTD. ŞTİ. kurulmuştur. Çalışmalarına 1998 yılından itibaren Tepeören Mermerciler Sanayi Sitesindeki 5000 m2 üzerinde 3800 m2 kapalı alanı olan fabrika binasında hizmet vermeyi hedeflemiş ve yeni yerine taşınmıştır. 2015 yılında İYOSB/Tuzla/İstanbul'da aynı organize sanayi içinde ikinci tesisini de kurmuş olan Tekkan, iş hacmini de iki katına çıkartmıştır. Tekkan Plastik Ltd. Şti. 06.07.2018 itibari ile Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olmuştur. 2020 yılında Makine İhtisas OSB Dilovası/ Kocaeli'de tüm tesislerin tek bir çatı altında birleşmesi Tekkan Plastik San. ve Tic. A.Ş. adı altında gerçekleşmiştir.

Temel amacımız bugün olduğu gibi, yarın da müşteri ve çalışanlarımızı mutlu etmektir. Kalite Yönetim Sistemimiz doğrultusunda; doğru organizasyon içinde, durağan olmayan, yaşayan, gelişen ve kendi kendini yenileyen kalite ruhu oluşturmak öncelikli hedefimizdir.

Vizyonumuz güvenilir marka imajının daima arkasında, gelişerek büyüyen, tüm iç ve dış paydaşlarına değer katan, sektöründe müşterileri tarafından ilk tercih edilen firma olma amacıyla ülkemizde eğitime, sağlığa, çevreye ve değerlerimize sahip çıkarak toplumsal gelişime, ülke ekonomisine ve istihdama katkıda bulunmaktadır.



TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Misyonumuz tüm iş süreçlerimizde adil, şeffaf, yaratıcı, etik, yenilikçi, duyarlı ve katılımcı olmak, ürün ve hizmet kalitesine, insana, doğaya ve değer yaratmaya odaklanmak, teknolojiyi iyi kullanmak, müşterilerimize yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak, küresel pazarda tüm paydaşlarımız için yarattığımız değerler ile sürdürülebilir büyümeyi korumaktır. Bu doğrultuda zengin laboratuvarlarımız ve uluslararası kalite belgelerimiz (ISO 140001, ISO 45001, ISO 9001, IATF 16949, ISO 13485, AS9100D, ISO 27001) bulunmaktadır.

- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 13485:2016 Medikal Yüz Maskesi ve Siperlik Üretimi ve Satışı
- AS 9100D Havacılık Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi



TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Başlıca faaliyet alanlarımız plastik enjeksiyon, montaj, kalıp tasarım & üretimi, robot otomasyon, araştırma & geliştirme çalışmaları ve maske üretimidir.

Plastik enjeksiyon faaliyet alanına yönelik bilgi birikimimiz mühendislik plastiklerini de kapsamaktadır. 50 tondan 1400 tona varan bir ölçekte 51 adet enjeksiyon makinemiz, ultrasonik kaynak makinelerimiz mevcuttur.

Montaj faaliyet alanına yönelik: üretimi gerçekleştirilen alt parçaların montajlı gruplar halinde müşteriye ulaşmasını sağlayacak montaj bilgi birikimimiz ve alt yapımız mevcuttur. 17 adet montaj makinemiz başlıca çamaşır makinesi ön kapak gruplarının, çamaşır makinesi deterjan gruplarının, nakliye emniyet gruplarının, buzdolabı susturucu gruplarının montajlanmasını sağlamaktadır.

Kalıp tasarım & üretim faaliyetlerine yönelik olarak kalıphane bölümümüzde ürün tasarımı, kalıp tasarımı, enjeksiyon kalıplarının üretimi ve tadilatı gibi faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Robot otomasyon faaliyet alanına yönelik olarak otomasyon bölümümüz çalışmalarını yürütmektedir. Dünyanın en büyük Kartezyen Robot üreticisi Yushin markasının Türkiye distribütörlüğü tarafımızca yapılmaktadır. Aynı zamanda tescilli robot markamız Plastobot ile ihtiyaçlara yönelik projeler geliştirilmektedir.

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Tekkan Plastik Ar-Ge merkezinde firma faaliyetlerine ek olarak: ulusal ve uluslararası projeler, fikri sınai mülkiyet hakları, verimlilik artırıcı dijital çözümler, sürdürülebilirlik projeleri, proses iyileştirme ve geliştirme üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

Faaliyetlerimizin büyük çoğunluğunu gerçekleştirdiğimiz beyaz eşya sektöründe iş birliği içerisinde olduğumuz firmalar başlıca Arçelik, Arçelik LG, Arctic, Beko, Baymak'tır.

Otomotiv sektöründe iş birliği içerisinde olduğumuz firmalar başlıca HP Pelzer Pimsa, Pimsa Adler, Alba, Ditaş, Mapa, ZF Sachs, Şafak Makine'dir.



TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Sürekli iyileştirme, çalışan ve müşteri memnuniyetini sağlamayı ilke haline getiren firmamız, yenilikleri ve yüksek kalite standartları ile faaliyetine devam etmektedir.

Firmamız, plastik enjeksiyon, montaj, kalıp ve robot üretimleri gerçekleştirmektedir.

26000 m² Fabrika alanı

Kalite Sertifikaları

24 Saat Ürün Sevkiyatı

Robotik ve Otomasyonel
Üretim Teknikleri

300 Çalışan

Günde 3 Vardiya

Gelişmiş Teknolojili
Plastik Enjeksiyon
Hatları

Montaj Hatları

Kalıp Üretimi

Robot Üretimi

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

PLASTİK ÜRETİM KAPASİTEMİZ

PLASTİK ÜRETİM KAPASİTESİ - 2021			
Yıllık hammadde tüketimi	5.043	Ton	Yıl
Günlük sevkiyat sayısı	5	Tır	Gün
Yıllık çamaşır makinesi ön kapak üretimi	2.173.389	Ad.	Yıl
Yıllık çamaşır makinesi ayarlı ayak adedi	4.346.778	Ad.	Yıl
Yıllık Klima parçası üretim adedi	1.806.504	Ad.	Yıl
Beyaz eşya üretim adedi	71.378.559	Ad.	Yıl
İhracat (Arctic - Beko)	16.016.017	Ad.	Yıl
Otomotiv üretim adedi	4.196.021	Ad.	Yıl
Diğer sektörler üretim adedi	28.672.705	Ad.	Yıl



LABORATUVAR KAPASİTEMİZ



- ERİYİK AKIŞ İNDEKSİ
- YOĞUNLUK ÖLÇÜMLERİ
- KÜL TAYİN TESTİ
- RENK ÖLÇÜMLERİ
- KOORDİNAT ÖLÇME SİSTEMİ
- PARLAKLIK ÖLÇÜMLERİ
- MONTAJLI PARÇALARDA FİKSTÜR ÖLÇÜMLERİ

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

TEKKAN PLASTİK
HAKKINDA

ÜRÜN VE
HİZMETLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ÖNCELİKLI
KONULAR

PAYDAŞLARLA
İLETİŞİM

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

YENİ YATIRIMLAR VE
BÜYÜME

ÇEVREYE
BAKİŞ

ATIK
YÖNETİMİ

İNSAN
KAYNAKLARI

SATIN ALMA
FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ



PLASTİK ENJEKSİYON

50 tondan 1400 tona varan bir ölçekte 51 adet enjeksiyon makinemiz ile hizmet vermekteyiz.



ROBOT OTOMASYON

Dünyanın en büyük Kartezyen Robot üreticisi Yushin markasının Türkiye distribütörlüğü tarafımızca yapılmaktadır. Aynı zamanda tescilli robot markamız Plastobot ile ihtiyaçlara yönelik projeler geliştirilmektedir.

ENJEKSİYON KALIP DİZAYNI VE ÜRETİMİ

Kalıphane bölümümüzde ürün tasarımı, kalıp tasarımı, enjeksiyon kalıplarının üretimi ve tadilatı gibi faaliyetler gerçekleştirilmektedir



MONTAJ

17 adet montaj makinemiz başlıca çamaşır makinesi ön kapak gruplarının, çamaşır makinesi deterjan gruplarının, nakliye emniyet gruplarının, buzdolabı susturucu gruplarının montajlanmasını sağlamaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Hedef Açıklaması

- Birim satış tonajı başına toplam atık miktarı (ton/ton) azaltmak

13 İKLİM
EYLEMİ



Hedef Açıklaması

- Emisyonları Hesaplamak ve Azaltmak
- Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



Hedef Açıklaması

- Operasyonlardaki kaza oranının iyileştirilmesi
- İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak
- Çalışan memnuniyetini yükseltmek
Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Hedef Açıklaması

- Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)

6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON



Hedef Açıklaması

- Birim satış tonajı başına su çekimi (m3/ton) azaltmak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetim anlayışımızı açıklık, şeffaflık, hesap verilebilirlik, sorumluluk ve adil davranış doğrultusundadır. Kurumsal yönetim yapımızı 33 yıllık sektör tecrübemiz ile şekillendirmeye devam ediyoruz. Şirketin kurumsal değerleri ve kültürü, etik anlayışı, yönetim felsefesi ve iş ahlakı ilkeleri çalışanlarının sorumluluklarını yerine getirmesinde yol gösterici olmuştur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi politikamız bütünsel bir bakış açısına dayanır. Kısa, orta ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için risk olduğu düşünülen finansal, operasyonel, stratejik ve insan kaynağı vb. unsurlar Genel Müdürden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilir. Böylece Tekkan Plastik gelişmesini ve devamını tehlikeye atabilecek risklerin erkenden görülmesi sağlanarak, risklerle ilgili önlemlerin etkin bir şekilde alınması sağlanır.

Genel müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Finans Yöneticisi belirli periyotlarda toplanarak şirketin finansal durumunu değerlendirmektedirler. Ayrıca aylık periyotlarla Genel Müdür Yardımcısı ve tüm bölüm yöneticilerinin katıldığı bir toplantı ile şirketin tüm yönleri ile değerlendirilmesi yapılmaktadır. Toplantı sonucunda risk olabileceği düşünülen durumlar için ilgili süreç yöneticisi gerekli uygulamayı başlatır ve takip ederek sonuçlanmasını sağlar.

Tedarik zinciri yönetimi de risk yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır.



Hammaddelerin tedariği imalat ürünlerine ve buradan da tüketiciye işlenmiş ürünlerin dağıtımına kadar tüm tedarik zinciri boyunca veriye dayalı bir yönetim sergilemek için çaba gösteriyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde amaç gereksiz stokları ortadan kaldırmak ve üretim ile müşteriye cevap verebilme hızını artırmaktır. Böylelikle müşteri beklentilerini doğru yerde teslim edilmiş doğru ürünle karşılayarak, memnuniyeti sağlamış ve bu şekilde pazar payını arttırmış oluruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tekkan Plastik yönetim anlayışını sorumlu, şeffaf ve hesap verilebilir temeller üzerine kurmuştur. Bu sebeple faaliyetlerimizi yönetirken sosyal, ekonomik, etik ve çevresel boyutları kurumsal iş hedeflerimiz doğrultusunda takip eder ve oluşturduğumuz kurumsal politikalarla yönetiriz. Paydaşlarımızın beklentileri ve performans gerçekleştirmeleri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları başlatır ve elde ettiğimiz sonuçları paylaşıyoruz.

Tekkan Plastik Yönetim Sistemi, tüm süreçlerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği prensip ve gerekliliklerini dikkate alarak teknolojiyi yakından takip eden, sürekli gelişen, genç ve dinamik bir yapıya sahip olan, hızlı reaksiyon gösteren, müşterilerine ve tedarikçilerine odaklanan, çalışanlarına değer veren bir kuruluş olarak iş akışını sürdürür.

Tekkan Plastik faaliyetlerinin tüm süreçlerine ve ürün niteliklerine göre tabi olduğu yasal düzenlemelere uyarak çalışmalarını sürdürür. Bu kapsamda ürünlerin üretimi için yapılan alımlarda Bazı Tehlikeli Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılması Direktifi ROHS, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin AB Tüzüğü REACH düzenlemelerine uyum göstermektedir.



AR-GE

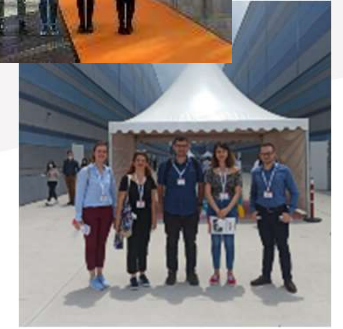
AR-GE

Tekkan Plastik olarak yeni fikir ve teknolojileri müşterilerimizin ve toplumun yararına kullanmanın yollarını arıyoruz.

Hızla gelişen teknolojileri küresel değişimlere paralel olarak yatırımlarımızı şekillendiren iş modelimize entegre ediyoruz.

Otomasyon, sürdürülebilirlik, yeşil polimerler, yapay zeka, veri analitiği, robotik, Nesnelerin İnterneti (IoT) ve robot-insan etkileşimi gibi yeni teknolojilerden yararlanırken, değişen ihtiyaç ve davranışlara yanıt veren daha etkin çözümler sunuyoruz. Böylece üretim süreçlerimizi ölçmeyi ve operasyonlarımızın verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Endüstri 4.0 devrimini iş modellerimize entegre etmek için yatırım yapıyoruz.

İşbirlikleri ve açık inovasyon yoluyla, pazara en iyi çözümü daha kısa sürede sunma kapasitemizi geliştiriyoruz.





ÖNCELİKLİ KONULAR

ÖNCELİKLİ KONULAR

Sürdürülebilirlik performansımızı Organik Büyüme Planları ve Yeni Yatırımlar, Enerji & İklim, Üretimin Çevresel Etkisi, Müşteri Memnuniyeti, Yetenek Yönetimi ve Çalışanların Eğitimi, Çalışan Hakları, Yerel İstihdam olmak üzere 7 ana başlık altında değerlendiriyoruz.

Organik Büyüme Planları
ve Yeni Yatırımlar

Enerji ve İklim

Üretimin Çevresel Etkisi

Müşteri Memnuniyeti

Yetenek Yönetimi ve
Çalışanların Eğitimi

Yerel İstihdam

Çalışan Hakları

Kaynak Verimliliği

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

TEKKAN PLASTİK
HAKKINDA

ÜRÜN VE
HİZMETLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ÖNCELİKLİ
KONULAR

PAYDAŞLARLA
İLETİŞİM

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

YENİ YATIRIMLAR VE
BÜYÜME

ÇEVREYE
BAKİŞ

ATIK
YÖNETİMİ

İNSAN
KAYNAKLARI

SATIN ALMA
FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızın istek, beklenti ve görüşlerinin performansımızın geliştirilmesinde önemli bir etken olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda diyalog kurduğumuz paydaşlarla ortak hedef doğrultusunda verimli çalışmalar gerçekleştirmeyi, oluşan hatalar karşısında birlikte hızlıca çözümler bulmayı, etik değerlerimizin aynı olduğu ve birlikte kalıcı değerler yaratabileceğimiz firmalar olmasını hedefliyoruz. Paydaşlarımıza belirli periyotlarda anket çalışmaları ve değerlendirme çalışmaları yaparak karşılıklı beklentilerimizi paylaşıyoruz.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Tedarikçiler ve Müşteriler

Müşteri memnuniyet anketleri, faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu, dönemsel değerlendirme toplantıları, ihaleler, denetim ve sayımlar, kurumsal web sitesi, e-posta, posta, telefon, faks, sosyal medya hesapları, duyurular

Çalışanlar

Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (sms, e-posta, dijital ekranlar, yüz yüze toplantılar) Anketler öneri ve duyuru panoları Eğitimler ve faaliyet raporları

Kamu kurumları, Üniversiteler, akademi, Meslek Okulları, Sivil Toplum Kuruluşları

Düzenli toplantılar, çalıştaylar, sponsorluk faaliyetleri, eğitim ve teknik destekler, projeler, kongre ve seminerler, makale yayınları, ortak araştırmalar, sürdürülebilirlik raporu, e-posta, telefon

Hissedarlar

Genel Kurul toplantıları, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, aracı kurum raporları, finansal raporlar, sürdürülebilirlik raporu, yüz yüze toplantılar, telekonferans, e-posta yazışmaları, web sitesi



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

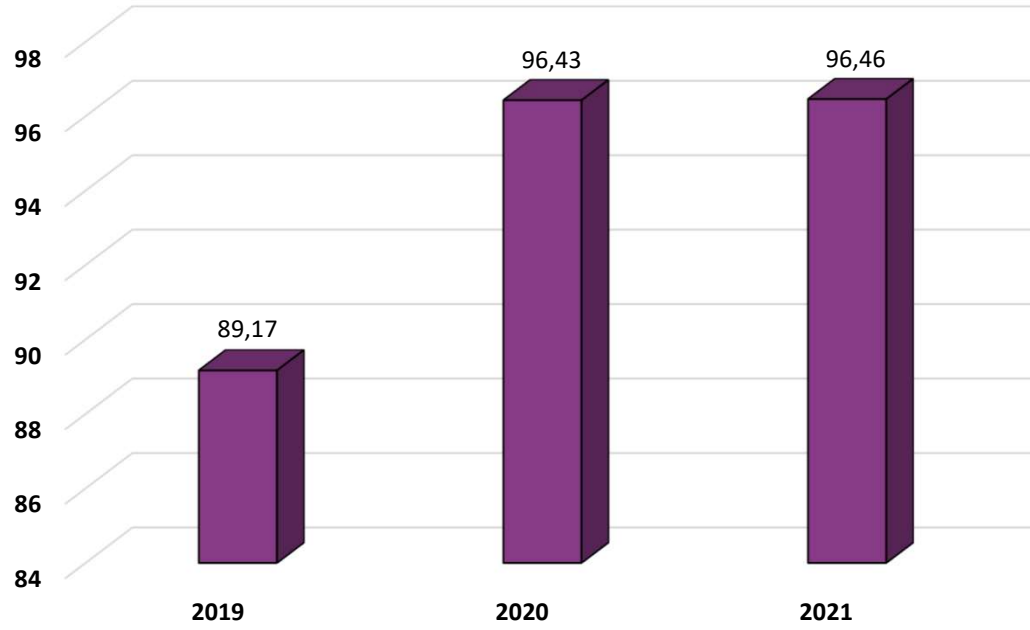
Hızla gelişen ve büyüyen ekonominin en önemli hedef ve amacı haline gelen müşteri ve onun memnuniyeti kavramlarının ne demek olduğunu biliyor ve müşterilerimizi memnuniyeti için durmadan çalışıyoruz. Üretim ve teslimat süreçlerimizin her adımında müşterilerimizin memnuniyeti için tüm adımları değerlendiriyor ve bunları iyileştirmek için tüm Tekkan olarak çalışmalarımıza durmaksızın devam ediyoruz. Bu çalışmalarımızı karşılığını en büyük müşterimiz olan Arçelik AŞ. tarafından düzenlenen tedarikçi ödülleriyle alarak taçlandırıyoruz. Biliyoruz ki bu başarıyı yakalamak için çok çalıştık, ama bu başarının sürdürülebilirliği için ise daha çok çalışmalıyız. 2012 Yılında ilki düzenlenen bu ödülleri 2.liği ile "GÜMÜŞ KÜRE" ödülünü firmamıza getirdik. O gün listenin ilk sırasında olmak için neler yapabileceğimizi değerlendirip, tüm Tekkan ekibi olarak öncelikli konumuz olan müşteri memnuniyetimizi artırmak için çalışmalarımıza hız verdik. Yapılması gerekenleri değerlendirip hedeflerimizi belirledik ve bu hedefler doğrultusunda çalışarak 2013 yılında yapılan tedarikçi değerlendirme ödülleri listenin başı olarak "ALTIN KÜRE" ödülüne layık görüldük.



Biliyorduk ki son yılın şampiyonu olarak yakaladığımız bu başarıyı sürdürebilmek, bu başarıyı elde etmekten daha da zordu. Tüm Tekkan olarak bu süreci doğru planlayıp yöneterek 2014 yılında da bu başarımızı birincilik ile taçlandırdık ve "ALTIN KÜRE" ödülünü tekrar şirketimize getirdik. 2016, 2017 ve 2018 yıllarında da aynı başarıyı devam ettirmeyi başardık. Tekkan plastik olarak müşteri memnuniyeti ve müşteri bilgileri gizliliği odaklı hizmet felsefesi ile üretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Müşteri bilgilerin gizliliğini korumak amacıyla hiçbir bilgi diğer müşterilerle paylaşılmamıştır ve paylaşılmayacaktır.

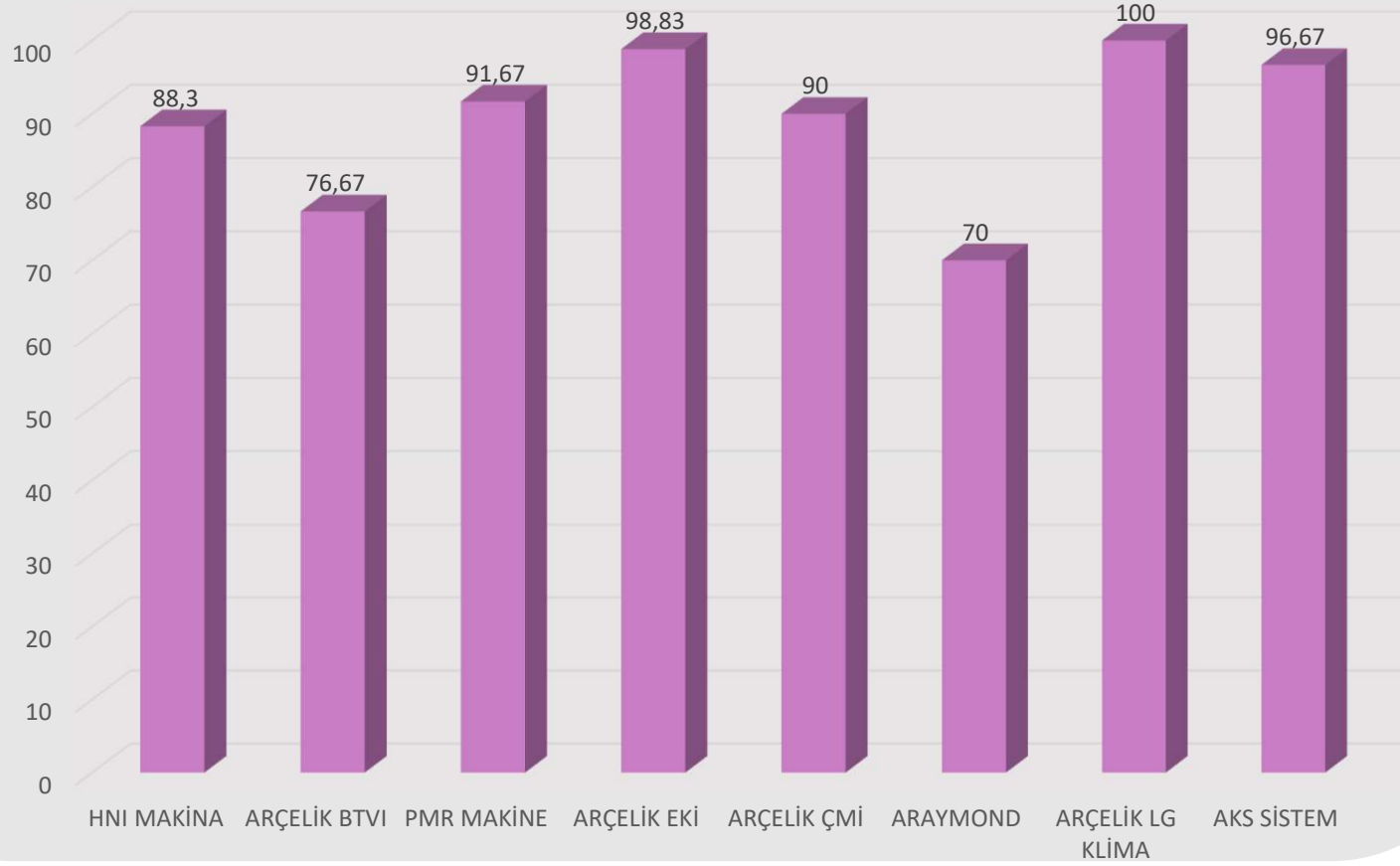
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ORANI



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANLARI



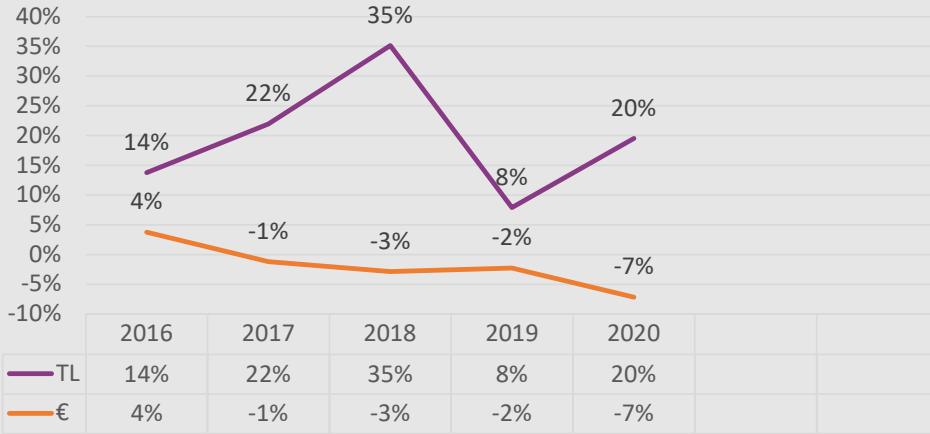
YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME

YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME

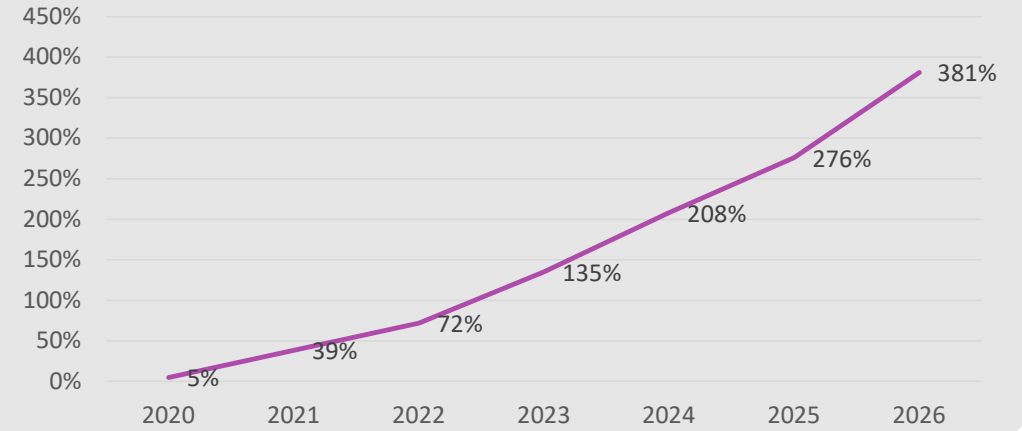
2020 yılında modern dünyanın ilk kez yaşadığı pandemi sürecini başarıyla yöneterek ülkemizin kalkınmasına olumlu katkı sağlayacak atılımlar yapmaya devam ettik, müşterilerimize hızla ve çeviklikle hizmet ettik ve iş sürekliliğini sağlamayı sürdürdük.

Aldığımız stratejik kararlar ve güçlendirme teknolojilerimizle kârlılık yaratmaya devam ettik. Yaptığımız stratejik yatırımlar ve endüstriye yön veren teknolojilerimizle 2021 yılında ciro **286.829.348,45 TL-27.395.353,24 €** olarak gerçekleşti.

Büyüme Oranı



Büyüme Hedefi



ÇEVREYE BAKIŞ

ÇEVREYE BAKIŞ

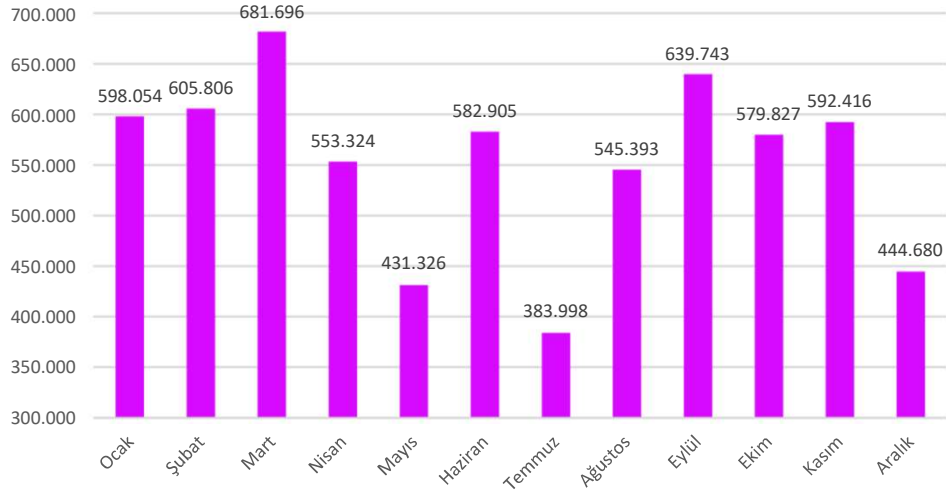
“Çevreye saygılı bir çalışan olma” anlayışı Tekkan Plastik için operasyonel sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biridir. Bu bakış açısına verilen önemin bir sonucu olarak çevre kalitesinin korunması Entegre Yönetim Sistemimizin kalite politikasında taahhüt edilmiştir. Bu anlayışın sistemsel olarak takip edilebilmesi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız aşağıdaki proje faaliyetleri ile birlikte yürütülmektedir. Üretim proseslerimizde hammadde den ürün tüketimine kadar gerçekleşen süreçlerin tamamında çevresel etkilerin azaltılmasını hedefliyoruz. Biliyoruz ki çevreye olan duyarlılığın artırılmasında ki en temel prensip bu konuda bilgili ve bilinçli çalışanlardır. Bu kapsamda Tekkan çalışanlarımıza eğitimler veril ve eğitimlerin etkinliğini değerlendiririz. 2021 yılında çevre sistemi, çevre mevzuatı, kimyasalların yönetimi, atık yönetimi ve hijyen konularını içeren 1375 adam*saat eğitim verdik. Enerjiniz kaynaklarımızın sonsuz olmadığını biliyor ve buna göre enerji verimliliği sağlayıcı değişimler yapıyoruz. Sera gazları (GHG) da dahil olmak üzere emisyon miktarının hesaplanması, azaltılması ve iklim değişikliği ile mücadele de önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda tüm aydınlatma lambalarımızı enerji tasarruflu led ışıklarla değiştirerek, aydınlatma için harcadığımız enerji miktarımızı %23 azaldık. Üretim proseslerimizde bulunan makine parkurumuzu yeniliyor ve tüm makinelerimize enerji tasarruflu invertör teknolojisi adapte ediyoruz. Böylece parça başına düşen enerji sarfiyatımızı azaltıyoruz. Tekkan Plastik tesis alt yapı çalışmalarında enerji verimliliği ve gün ışığı kullanımını artırmak amaçlı panel çatı sistemleri uygulatılmıştır. Kullanımı mümkün olan yerlerde masaüstü bilgisayarları thin client'lar ile değiştirdik ve yaygınlaşmayı devam ettiriyoruz. Üretim proseslerimiz için kullanılan ambalaj sayımızı azaltma çalışmaları yapıyor ve üretim sayıları parelerinde ambalaj tüketimimizi azaltıyoruz.

Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte geri dönüşümlü ambalajlar kullanımı için projeler yürütüyoruz. Ambalaj atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmalarına verilerek geri dönüştürülmektedir.

ÇEVREYE BAKIŞ

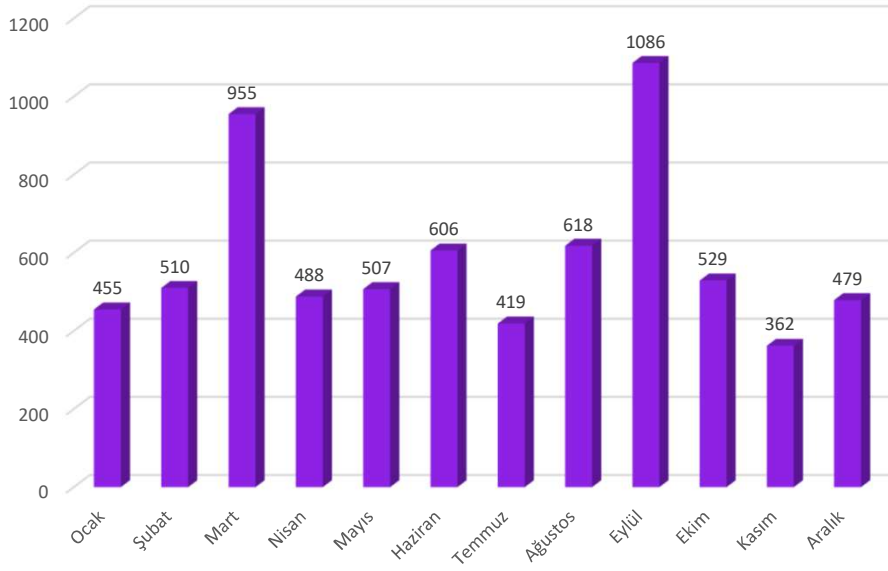
Aylık Elektrik Tüketim Miktarı (KwH)



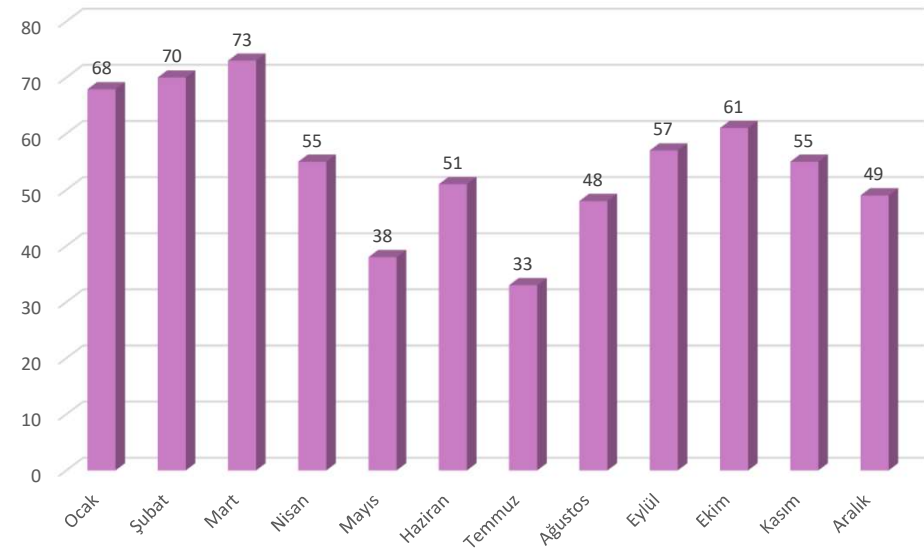
Atık kodu (2)	Atık kodu tanımı ⁽²⁾	Açıklama (-/M/A) (2)	Toplam Atık Miktarı (3)	Toplama Ayırma Yapılan Miktarı (Tehlikesiz Atıkları için) ⁽⁴⁾	Ara Depolama Miktarı ⁽⁴⁾	Geri Kazanım		Bertaraf	
						Geri Kazanım Yöntemi ⁽⁶⁾	Geri Kazanım Gönderilecek Miktar ⁽⁵⁾	Bertaraf Yöntemi ⁽⁶⁾	Bertarafa Gönderilecek Miktar ⁽⁵⁾
08 03 17	Atık toner ve kartuş	M	40	—	40	—	—	R13-R1 ila R12	40
15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntıları içeren /üzerine tehlikeli madde kalıntıları bulaşmış ambalaj	—	300	—	300	—	—	R13-R1 ila R12	300
15 01 11	Boş Sprey kutuları	A	400	—	400	—	—	R13-R1 ila R12	400
13 01 13	Diğer Hidrolik Yağlar	A	7800	—	300	R9	7800	—	—
15 02 02	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	M	500	—	500	—	—	R13-R1 ila R12	500
16 02 13	Elektronik atıklar	A	200	—	200	—	—	R13-R1 ila R12	—
16 06 01	Kurşunlupiller	A	1	—	1	—	—	D5	1
20 01 21	Flüoresan lambalar ve diğer civa içeren atıklar	A	2	—	2	—	—	R13-R1 ila R12	2
12 01 09	Bor yağı	A	50	—	50	—	—	R13-R1 ila R12	50
12 01 20	Tehlikeli madde içeren Metal Çapakları	M	900	—	900	R13-R1 ila R12	900	—	—
12 01 03	Demir dışı metal çapakları ve talaşları	—	90	—	90	R13-R1 ila R12	90	—	—
12 01 01	Demir metal çapakları ve talaşları	—	1400	—	300	R13-R1 ila R12	1400	—	—
18 01 03	Enfeksiyonu önlemek amacıyla toplanmalar ve bertaraf işlemleri için tabi olan atıklar	A	2	—	2	—	—	D9- D1 ile D8 ve D10 ile D12	2
07 02 13	Atık Plastik	—	64.800	—	500	R12	64.800	—	—
15 01 01	Kâğıt ve karton ambalaj	—	7000	—	600	R12	7000	—	—
15 01 02	Plastik ambalaj	—	7000	—	600	R12	7000	—	—
15 01 03	Ahşap ambalaj	—	40.000	—	600	R12	40.000	—	—
15 01 06	Karışık Ambalaj	—	100	—	100	R12	100	—	—

ÇEVREYE BAKIŞ

2021 Su Çekim Miktarı (m3)



2021 TEB Değeri





ATIK



YÖNETİMİ

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

TEKKAN PLASTİK
HAKKINDA

ÜRÜN VE
HİZMETLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ÖNCELİKLİ
KONULAR

PAYDAŞLARLA
İLETİŞİM

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

YENİ YATIRIMLAR VE
BÜYÜME

ÇEVREYE
BAKİŞ

ATIK
YÖNETİMİ

İNSAN
KAYNAKLARI

SATIN ALMA
FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

ATIK YÖNETİMİ

Sera gazları (GHG) da dahil olmak üzere emisyon miktarının hesaplanması, azaltılması ve iklim değişikliği ile mücadele de önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Tekkan Plastik ISO 14001 kalite politikasına bağlı olarak su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli faaliyetlerimiz arasındadır.

İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre & Sürdürülebilirlik Politikamız atıkların kaynağında azaltılmasını, malzemelerin yeniden kullanılmasını ya da geri dönüştürülmesini ve çıkan atıkların çevre ve insan sağlığına uygun olarak bertaraf edilmesine yönelik sürekli hedeflerimizi içeriyor.

Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği açısından ve maliyetler açısından önem taşımaktadır. Atık su yönetiminin etkinliğini gözetten mekanizmalar: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı denetimleri, ISO 14001 denetimidir.

Malzeme ve hammadde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için olmazsa olmaz unsurların başında gelmektedir.



Malzeme yönetimi ile ilgili hedeflerimiz;

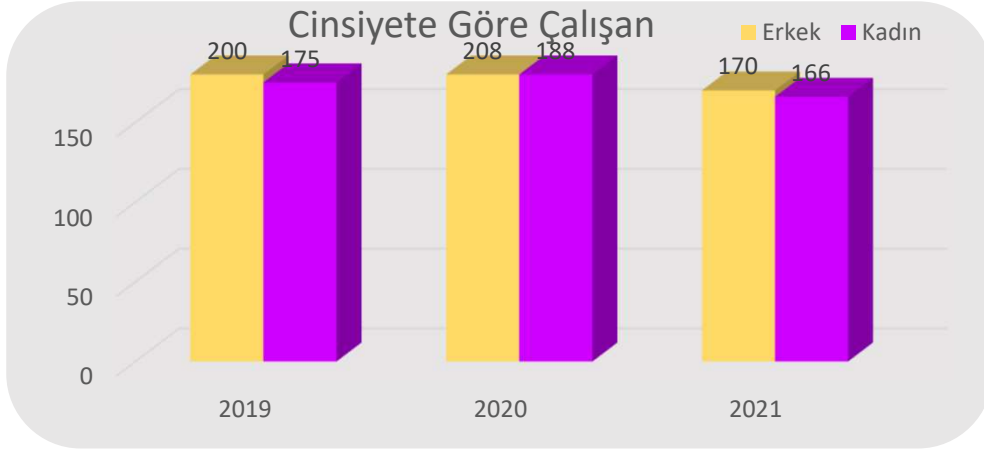
- malzemelerin verimli kullanılması
 - malzemelerin yerine göre yeniden kullanımını sağlamak
 - malzemeleri çevresel etkilerini asgari seviyeye indirecek şekilde kullanmak
 - ambar organizasyonunu iyileştirmek,
 - tedarikçiler ile yapılan sözleşmelerin saha denetimlerini gerçekleştirmek,
 - hammaddenin doğru zamanda teslimatı için kurulan sistemi iyileştirmek.
- 2021 yılı Ürün Başına Toplam Atık Miktarı 6,7 Ton/Ürün olarak hesaplanmıştır



İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI

Firmaların en temel kaynaklarının başında İnsan Kaynağı gelmektedir. TEKKAN, müşteri mutluluğu ve memnuniyeti ile sürdürülebilir istikrarlı büyüme hedeflerine ulaşılmasında insan kaynağının rolünün çok önemli olduğuna inanmaktadır. TEKKAN 'da uygulanan insan kaynakları politikası, çalışanların kişisel ve işe yönelik yetkinliklerinin geliştirilmesini ve yüksek motivasyon ile şirkete bağlılıklarının güçlü olmasını amaçlamaktadır. Yeni insan kaynağı alımında ise uzmanlıklar göz önünde bulundurularak profesyonellerin işe kazandırılması temel işe alım politikasını oluşturmaktadır. Oluşturduğumuz bu sistemin sürekliliğini sağlamak amacıyla etik davranış kuralları büyük önem taşımaktadır.



Şirketimizde etik değerlerin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikte yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan, şirketimizin kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilemeleri, Şirketimizin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini koruma ve geliştirmeleri beklenmektedir. Tüm paydaşlardan, iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uymaları beklenir. Tekkan Plastik olarak insan haklarına olan yaklaşımımız gereği istihdam edeceği herkesi dil, din, ırk, etnik köken, uyruk, cinsiyet ve maluliyet ayrımı yapmaksızın eşit kabul etmektedir. Ayrıca firmamızda çocuk işçi istihdamına kesinlikle izin verilmemektedir. Çalışanlarımızın ücretlerini belirlerken kadın ve erkek ayrımı yapılmadan eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların ücretlerindeki fark yapılan iş ve sorumluluk çerçevesinde değişmektedir. Başarımızı sürdürebilmek için çalışanlarımızın kendilerini daha iyi ifade edebilecekleri alanlar yaratarak, geri bildirim sağlayabileceklerini sağlayabilecekleri iyileştirmelerin sürekli olarak hayata geçirilmesi ile mümkün olacağına inanıyoruz. Bu amaçla çalışanlarımızın katılımını sağlamak için Öneri Sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem çalışanların farkındalığını arttırırken, katılımcılığa teşvik etmektedir. Gelen tüm öneriler değerlendirilerek uygulanabilir olanlar devreye alınır. Uygun görülen öneriler için ödül sistemi uygulanmaktadır.

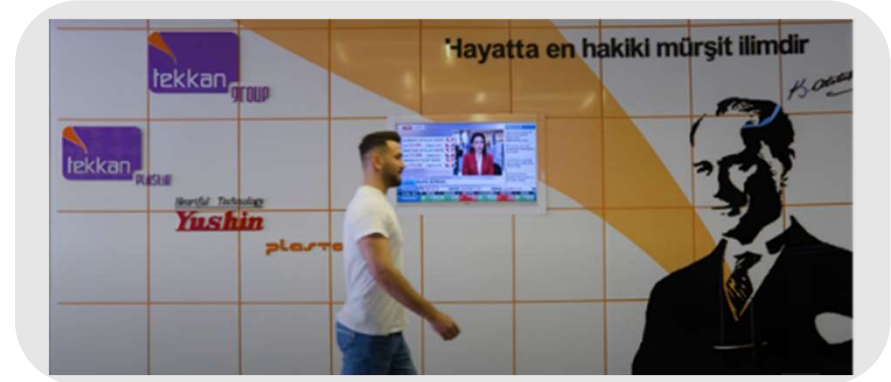
İNSAN KAYNAKLARI

İŞE ALIM VE ETKİN KAYNAK YÖNETİMİ

“Umutlar aynı olduğunda sonuç mükemmel olur.” TEKKAN İnsan Kaynakları’nda uygulanan İşe Alım Politikaları; “Mutlu Çalışan=Mutlu Hizmet” formülünü temel alarak doğru işe doğru insan yerleştirme prensibi ile oluşturulmuştur. En çok istenen şirket içi açılan pozisyon ihtiyaçlarını, çalışanlarımızın işleri ile becerilerini zenginleştirme ve farklı kariyer fırsatları yaratma amacıyla iç kaynaklarımızla gidermektedir. Tabii ki bunun yanında kurumumuza yeni fikir, yeni heyecan ve farklı bakış açıları katma isteğimizi de gerçekleştirmek için potansiyeli yüksek dışarıdan adaylara da yer verilmektedir. Yeni işe alımlarda, çalışma mekânına coğrafi açıdan yakın olan bölgelerde yaşayan kişilerin istihdam edilmesine öncelik tanınmaktadır. Gerek iç gerekse dışarıdan adaylarımızla ilgili yürüttüğümüz süreç; her pozisyon için rol ve sorumlulukların, beklenen başarı göstergelerinin, aranan niteliklerin ve beklenen yetkinliklerin net olarak belirlenmesi ile başlar. Adayın bu kriterlere uygunluğu, işe karşı duyduğu hevesi ve kuruma karşı duyduğu heyecanı değerlendirilerek süreç tamamlanır.

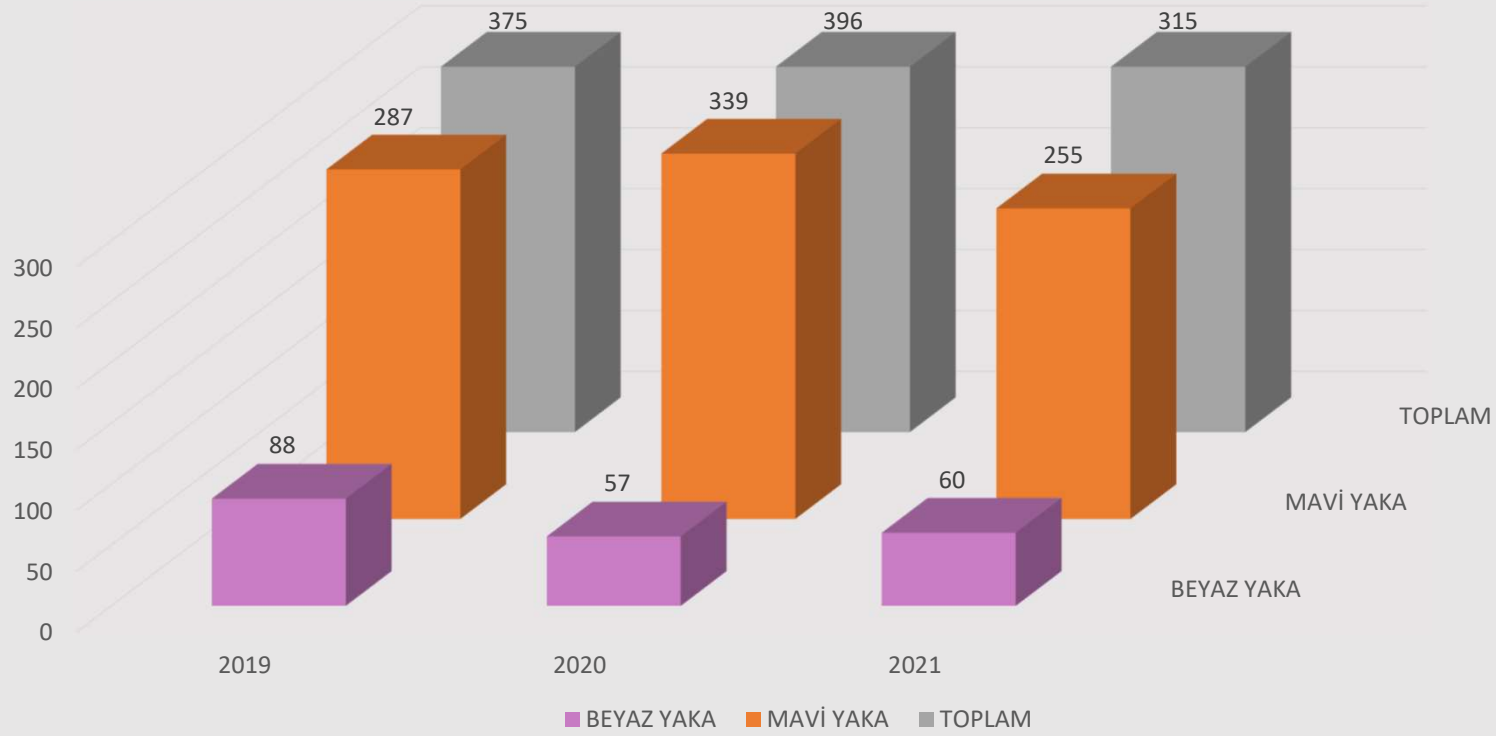
Bu süreçte kullanılan araçlar ve kanallar;

- Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri
- Kişilik Envanterleri
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları (vaka çalışmaları, rol yapma, vs.)
- İnternet Siteleri veya Danışmanlık Firmaları
- İnsan kaynakları ve fonksiyon yöneticileri tarafından gerçekleştirilen 2 ve bazen daha fazla sayıda gerçekleştirilen aday görüşmeleri
- Gereken pozisyonlar için iş bilgisini ve yabancı dil bilgisini ölçen testler
- Uygunluğu ile aynı ölçüde olan ve her seviyede potansiyeli yüksek adayları kuruma kazandırmak öncelikli hedefimizdir.



İNSAN KAYNAKLARI

STATÜLERİNE GÖRE ÇALIŞAN



EĞİTİM

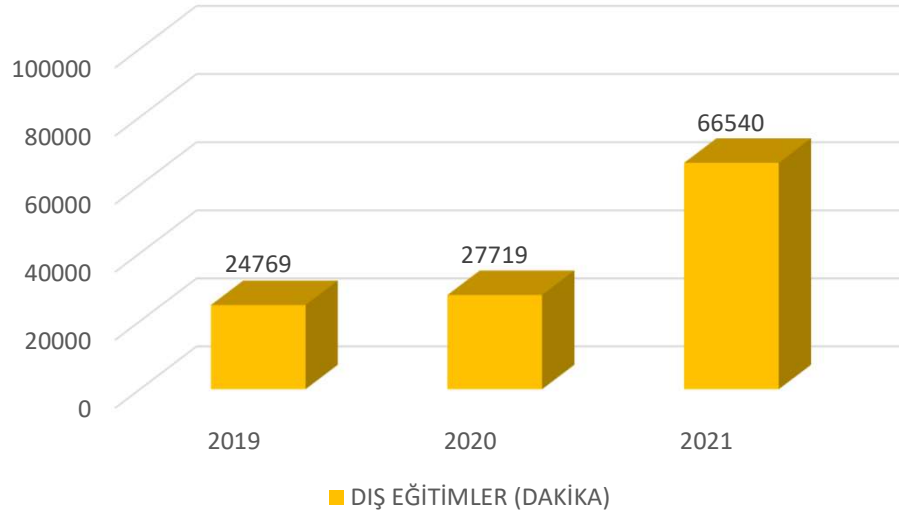
Şirketimizde iş stratejileri ve kurum kültürüne dayandırılarak bireylerin performanslarını artırmayı ve potansiyellerini gerçekleştirmeyi amaçlayan farklı eğitim-gelişim ihtiyaçlarına, farklı gelişim araçları ile çözümler bulunmaktadır.

Bu süreçte kullandığımız bazı gelişim araçlarımız;

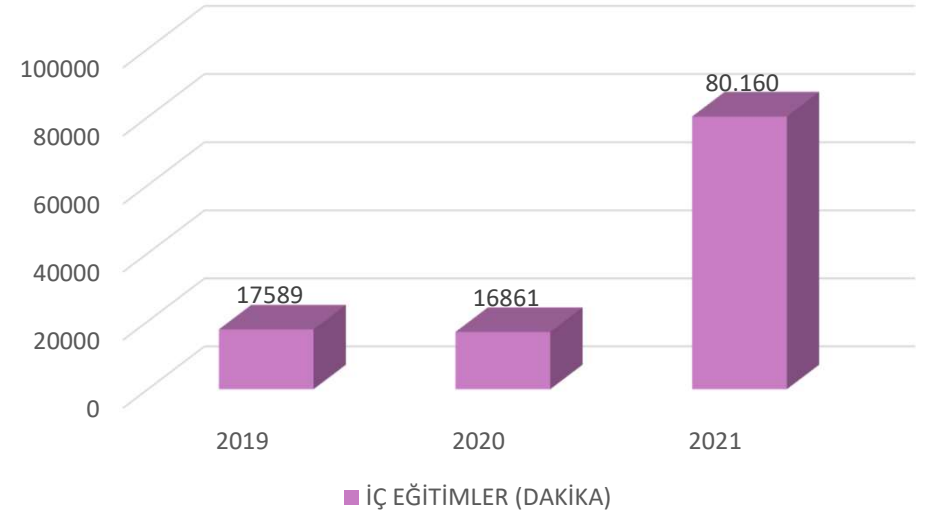
- Mesleki gelişime yönelik
- Yetkinlik gelişimine yönelik
- Yetenek yönetimi gelişimine yönelik
- Bölüm bazlı ihtiyaçlara yönelik programlar (Ör: Satış Geliştirme Programı)
- İç eğitmen yetiştirme programları
- Planlama toplantıları, workshop'lar, focus grup çalışmaları
- E-Learning

İNSAN KAYNAKLARI

DIŞ EĞİTİMLER (DAKİKA)



İÇ EĞİTİMLER (DAKİKA)



KARIYER YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında gelmektedir. Tekkan Plastik’de iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

İnsan Kaynakları Bölümü olarak eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye ulaştırmak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz.

Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları gibi kaynaklardan yararlanıyoruz. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçlarını ve kanuni gerekliliklerini de her zaman dikkate alıyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIŞAN HAKLARI

Tekkan Plastik İş Etiği Kuralları çalışanlarımız, paydaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, rakiplerimiz ve toplum için güven kaynağımızdır. Yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar.

İnsan hakları, 'tüm insanların sadece insan olmakla sahip olduğu temel hak ve özgürlükleri' ifade ediyor. Bu haklar ırk, din, dil, ulus, etnik köken, yaş, siyasi düşünce veya cinsel yönelim gibi ayrımları gözetmeksizin tüm insanlar için geçerli; bu haklardan yararlanma konusunda tüm bireyler eşit. Özetlersek; insan hakları adil, eşitlikçi, özgür, güvenli, insana yakışır bir yaşamın anahtarıdır.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına almaktayız.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Şirketimizde ana stratejilerden yola çıkan, daha sonra bölüm ve bireysel hedeflere kadar inen Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Hedefleri gerçekleştirmenin (“ne”) yanında, işin hangi yetkinlikleri sergileyerek yapıldığını (“nasıl”) da ölçen 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi uygulanmaktadır. Performans Değerlendirme sonuçları yıllık ödüllendirmeye, eğitim gelişim ihtiyaçlarına ve aynı zamanda kariyer gelişimi süreçlerine veri sağlamaktadır. Kullanılan yöntemler;

- Şirket karnesi
- Şirket karnesine bağlı bireysel hedeflerin değerlendirilmesi
- 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Süreci

İNSAN KAYNAKLARI

SAYILARLA ÇALIŞANLARIMIZ

Tekkan Plastik ailesi olarak sürekli yenilenmeye ve kendimizi geliştirmeye devam ettiğimiz 2015 yılı içerisinde,

*399 personel mevcudu ile çalışarak bir önceki yıla oranımızı koruduk.

*2021 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin %70 'i mavi yaka %30 'u beyaz yakadır.

*2021 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin %53 'ü Erkek % 47'si Kadın.

*2021 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin % 9.8'i kadar stajyer çalıştırarak lise ve üniversite öğrencilerinde çalışma hayatında destek verdik.

*Firmamızda kurum içi yaş ortalaması 34'tür.

*Personelimizin tamamını (%100) çevre ilçelerden seçerek bulunduğumuz bölgede işgücü yaratmaya çalışıyoruz.

*Çalışan mavi yaka personelimize rekabetçi ödül yönetimi sistemine göre belirlediğimiz performans ödülleri veriyoruz.

*Personelin sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılamak amacı ile her yıl düzenli olarak motivasyon etkinlikleri düzenliyoruz.

*Personel öneri değerlendirme sistemimize bağlı olarak 2021 yılı içerisinde toplam 8 adet çalışma iyileştirme önerisini değerlendirip uygulamaya koyduk.

*2021 yılı içerisinde 507 adet eğitim verdik.

*2021 yılı içerisinde ilköğretim, ortaöğretim, üniversite olarak farklı seviyelerdeki toplam 33 öğrenciye öğrenim bursu sağladık.

*2021 yılı içerisinde performans yönetim ve değerlendirme sistemimize bağlı olarak pozisyon değişikliğinde olumlu gördüğümüz 3 çalışanımıza terfi verdik.

İNSAN KAYNAKLARI

GENEL TOPLAM 2021								
SORU	ÇOK İYİ	İYİ	NORMAL	KÖTÜ	ÇOK KÖTÜ	ÇOK İYİ-İYİ-NORMAL (MEMNUNİYET ORANI)	KÖTÜ - ÇOK KÖTÜ YÜZDESİ	ORAN %
1) İş yerimde çalıştığım ortam işimi rahat yapmama uygundur (ısınma, ışık, temizlik,gürültü,ekipmanlar vs)	17%	37%	39%	6%	2%	93%	7%	100%
2) İşyerimde maaş / ücret ödemeleri zamanında yapılır.	43%	33%	22%	2%	0%	98%	2%	100%
3) İşyerimde iş güvencesi (işletmede uzun süreli çalışma imkanının olması)	23%	37%	36%	4%	0%	96%	4%	100%
4) Mola saatlerinde otomatlardan (çay,kahve vs) faydalanabiliyorum.	29%	36%	30%	4%	1%	95%	5%	100%
5) İşyerimde takdir ve teşvik edilme(işyerimde takdir teşvik ve ödül sistemi vardır adil olarak uygulanır)	7%	27%	42%	21%	3%	77%	23%	100%
6) İşyerimde, alınan ücret.(işyerimde yaptığım işe göre aldığım ücret yeterlidir)	10%	21%	37%	26%	5%	68%	32%	100%
7) İşyerimde üst düzey yöneticiler ile iletişim kurma kişisel sorunlarıma karşı davranış ve yaklaşımı	21%	34%	34%	8%	2%	89%	11%	100%
8) İşyerimde amirim ile iletişim kurma kişisel sorunlarıma karşı davranış ve yaklaşımları	17%	34%	38%	9%	1%	89%	11%	100%
9) İşyerimde bilgi ve yeteneklerime uygun iş ve sorumluluk verilir, terfi ve yükselme imkanı sağlanır	10%	23%	37%	28%	3%	69%	31%	100%
10) İşyerimde her konuda objektif ve adil davranılmaktadır	8%	30%	40%	16%	6%	78%	22%	100%
11) İşyerimde eğitim hizmetleri yeterlidir.	19%	36%	39%	5%	1%	94%	6%	100%
12) İşyerimde iş yeri hekimi revir ve sağlık hizmetleri yeterlidir	24%	30%	38%	6%	2%	92%	8%	100%
13) İşyerimde yemekhane ve yemek hizmetleri yeterlidir	11%	24%	38%	18%	8%	74%	26%	100%
14) İşyerimde servis hizmetleri yeterlidir	12%	32%	38%	12%	6%	82%	18%	100%
15) İşyerimde sosyal faaliyetler (piknik,yılbaşı organizasyonu vb) yeterlidir	20%	20%	20%	20%	20%	60%	40%	100%
16) İşyerimde çalışma ortamımda yeterli derecede iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri alınmaktadır	22%	32%	35%	10%	0%	90%	10%	100%
17) İşyerim çalışanlara önerilerini suna bilme imkanı sağlıyor(öneri,prim sistemi)	16%	32%	40%	10%	2%	88%	12%	100%
18) İşyerim çalışanlara şikayetlerini ortaya koyabilme imkanı sağlıyor	18%	29%	41%	10%	2%	88%	12%	100%
19) İşyerim ailemin / çocuklarımla eğitime destek sağlar	24%	23%	36%	14%	3%	83%	17%	100%
20) İşyerim sevinçli ve üzüntülü günlerimde yanımda olur(Düğün,doğum,hastalık,cenaze vs)	24%	32%	37%	5%	3%	93%	7%	100%
21) İşyerim olağanüstü durumlarda önlemler (covid 19)alınır, kesintisiz uygulanır	27%	37%	32%	4%	0%	96%	4%	100%
22) İşyerimde kendimi geliştirmem için imkanlar sunulur	11%	30%	38%	17%	4%	79%	21%	100%
ORTALAMA	18,73%	30,52%	35,77%	11,64%	3,35%	85,01%	14,99%	

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

TEKKAN PLASTİK
HAKKINDA

ÜRÜN VE
HİZMETLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ÖNCELİKLİ
KONULAR

PAYDAŞLARLA
İLETİŞİM

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

YENİ YATIRIMLAR VE
BÜYÜME

ÇEVREYE
BAKİŞ

ATIK
YÖNETİMİ

İNSAN
KAYNAKLARI

SATIN ALMA
FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

İNSAN KAYNAKLARI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

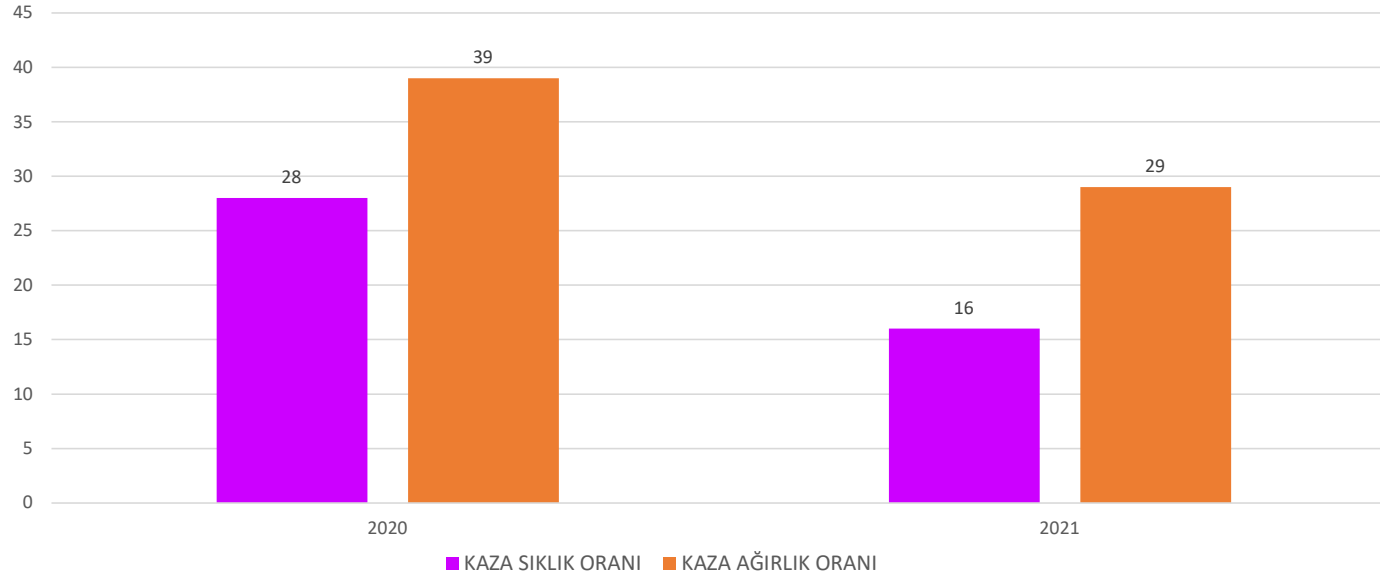
Tekkan Plastik'te çalışanların sağlığı ve güvenliği öncelikli konuların başında gelir. Çalışanların güvenli bir çalışma ortamı yaratılması ilk hedeftir. Bu sebeple firmamızda bir iş güvenliği uzmanı ve bir iş yeri hekimi hizmet vermektedir. Yeni işe başlayan personellere 12 saatlik temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimler iki yılda bir tekrarlanmaktadır. İş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi tarafından saha kontrolleri yapılarak oluşabilecek risklere karşı önlemler alınması için tespit ve öneriler yazılı ve sözlü olarak yapılmaktadır. Bölüme ve yapılan işlere uygun olarak periyodik sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Haftanın belirli saat ve günlerinde çalışanların sağlık sorunlarıyla ilgilenebilecek doktor hizmeti sunulmaktadır.

Tekkan Plastik olarak işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki hedefimiz “sıfır iş kazası”dır. Bu hedefe ulaşmak için çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. Meydana gelen iş kazaları incelenerek kaza sebepleri araştırılmaktadır. Alınması gereken ek önlemler varsa yetkili kişilere bildirilmektedir. Tüm çalışanlara gerekli kişisel koruyucu donanım temini sağlanmakta ve kullanımı denetlenmektedir. Çalışan temsilcileri atayarak çalışanlar ile yöneticiler arasında koordinasyonu ile çalışanların gördüğü uygunsuzlukların yöneticilere sorunsuz bir şekilde aktarılması sağlanmaktadır. Düzenli olarak yapılan İSG Kurul Toplantıları ile güncel durum analiz edilmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

KAZA ORANLARI



SATIN ALMA FAALİYETLERİ

SATIN ALMA FAALİYETLERİ

Tekkan Plastik satın alma biriminin hedefi, kaliteli, uygun maliyetli, kolay ulaşılabilir ve çevreye zarar vermeyen ürün ve hizmetleri temin etmektir. Tedarikçilerin geliştirilmesi amacı ile Satın alma ve Tedarikçi Geliştirme birimleri belirli periyotlarla ziyaret ve denetimler gerçekleştirmektedir. Ayrıca tedarikçilerin performansları belirli periyotlar ile değerlendirilmekte ve bu bilgiler tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Tedarikçilerimizden, malzemenin niteliği, kalite standartlarına uygunluk, teknik ve organizasyonel yeterlilikleri karşılaması, sürdürülebilirlik hedeflerimize uygunluk ek olarak kalite sistemi, çevre sistemi ve iş etiği kurallarına uygun olarak çalışmasını bekleriz.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

RAPOR HAKKINDA YÖNETİM KURULU MESAJI TEKKAN PLASTİK HAKKINDA ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ ÖNCELİKLI KONULAR PAYDAŞLARLA İLETİŞİM MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME ÇEVREYE BAKIŞ ATIK YÖNETİMİ İNSAN KAYNAKLARI SATIN ALMA FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GENEL STANDART BİLDİRİMLER BÖLÜMÜ

STRATEJİ VE ANALİZ

G4-1	Yönetim Kurulu Mesajı	Sayfa 3-4-5
------	-----------------------	-------------

KURUMSAL PROFİL

G4-3	Tekkan Hakkında	Sayfa 6-11
G4-4	Tekkan Hakkında	Sayfa 12-16
G4-5	Tekkan Hakkında	Sayfa 9
G4-6	Tekkan Hakkında	Sayfa 10
G4-7	Tekkan Hakkında	Sayfa 11-13
G4-8	Tekkan Hakkında	Sayfa 14-15
G4-9	Tekkan Hakkında	Sayfa 17-18
G4-10	Tekkan Plastik İnsan Kaynakları	Sayfa 42
G4-11	GRI İçerik İndeksi: Firmamızda sendika kapsamında çalışan yoktur.	Sayfa 43
G4-12	Risk Yönetimi	Sayfa 20
G4-13	Tekkan Hakkında	Sayfa 6-18
G4-14	Yönetim Kurulu Mesajı	Sayfa 3-4-5
G4-15	Tekkan Hakkında	Sayfa 6-18
G4-16	GRI İçerik İndeksi: herhangi bir kuruluşa üyeliğimiz bulunmamaktadır.	
G4-17	Genel Müdür Mesajı	Sayfa 3-4-5
G4-18	Rapor Hakkında	Sayfa 2
G4-19	Öncelikli Konular	Sayfa 24-25
G4-20	Öncelikli Konular	Sayfa 24-26
G4-21	Öncelikli Konular	Sayfa 24-27
G4-22	Rapor Hakkında	Sayfa 2

PAYDAŞ KATILIMI

G4-24	Müşterilerimiz ve Tedarikçilerimiz	Sayfa 29-30
G4-25	Paydaşlarla İletişim	Sayfa 26-27
G4-26	Paydaşlarla İletişim	Sayfa 26-28
G4-27	Paydaşlarla İletişim	Sayfa 26-29

RAPOR PROFİLİ

G4-28	Rapor Hakkında	Sayfa 2
G4-29	Rapor Hakkında	Sayfa 3
G4-30	Rapor Hakkında	Sayfa 4
G4-31	Rapor Hakkında	Sayfa 5
G4-32	Rapor Hakkında	Sayfa 6
G4-33	GRI İçerik İndeksi: Rapordaki bilgiler için dış denetim yapılmamıştır.	

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

TEKKAN PLASTİK
HAKKINDA

ÜRÜN VE
HİZMETLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ÖNCELİKLI
KONULAR

PAYDAŞLARLA
İLETİŞİM

MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ

YENİ YATIRIMLAR VE
BÜYÜME

ÇEVREYE
BAKİŞ

ATIK
YÖNETİMİ

İNSAN
KAYNAKLARI

SATIN ALMA
FAALİYETLERİ

GRI İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ

YÖNETİŞİM			
G4-34	Kurumsal Yönetim	Sayfa 18-19	
ETİK VE DÜRÜSTLÜK			
G4-56	İnsan Kaynakları	Sayfa 42-54	
DMA ve Göstergeler	Sayfa	Raporlandığı Bölüm	Hariç Tutulanlar
DMA: PİYASA VARLI	Sayfa 33	Yeni Yatırımlar ve Büyüme	
G4-EC5	Sayfa 58	GRI İçerik Tablosu: Şirketim başlangıç ücreti asgari ücret oranlıdır.	
DMA: HAMMADDE	Sayfa 36	Çevreye Bakış	
G4-EN1	Sayfa 36	Çevreye Bakış	Hammatde kalemlerinden miktar verilmiştir.
DMA: ENERJİ	Sayfa 36	Çevreye Bakış	
G4-EN3	Sayfa 36	Çevreye Bakış	
DMA: ATIKLAR	Sayfa 36	Atık Yönetimi	
G4-EN23	Sayfa 36	Atık Yönetimi	
DMA: İSTİHDAM	Sayfa 45	Tekkan Plastik İnsan Kay.	
G4-LA1	Sayfa 45	Tekkan Plastik İnsan Kay.	
DMA: İSG	Sayfa 53-54	İşçi Sağlığı ve Güvenliği	
G4-LA6	Sayfa 53-55	İşçi Sağlığı ve Güvenliği	Kadın –erkek kırılımı hesaplanmamıştır.
DMA: EĞİTİM ve ÖĞRETİM	Sayfa 47	Eğitim	
G4-LA9		Eğitim	Kadın –erkek kırılımı hesaplanmamıştır.
	Sayfa 47		
DMA: İNSAN HAKLARI	Sayfa 43	Tekkan Plastik İnsan Kaynak	
G4-HR 3		GRI İçerik Tablosu	Raporlama döneminde yürütülen operasyonlar dahilinde bir vakaya rastlanmamıştır.
DMA: ÇOCUK İŞÇİLER		Öncelikli Değil	
G4-HR 5	Sayfa 58	GRI İçerik Tablosu	Herhangi bir risk bulunmamaktadır.
DMA: ZORLA ve CEBREN ÇALIŞTIRMA		Öncelikli Değil	
G4-HR 6	s.26	GRI İçerik Tablosu	Risk bulunmamaktadır.
DMA: İNSAN HAKLARI		Öncelikli Değil	
ŞİKAYET MEKANİZMALA			
G4-HR 12	Sayfa 58	GRI İçerik Tablosu	Operasyonlar dahilinde raporlanan bir resmi şikayet bulunmamaktadır.