TEKKAN PLASTİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

https://www.tekkan.com.tr/

RAPOR HAKKINDA

RAPOR HAKKINDA

Tekkan Plastik olarak yayınlayacağımız bu ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzla, faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri, bu etkilerin yönetime ilişkin taahhüt, uygulama, hedef ve performans sonuçlarını açık ve dürüst olarak paydaşlarımıza sunmaktayız. Şeffaf ve hesap verilebilir bir organizasyon olmak adına sürdürülebilirlik rapor çalışmamızı önemli bir araç olarak görmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun temel içeriği, organizasyonumuzun tüm fonksiyonlarının temsil edildiği Tekkan Plastik Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun katılımıyla, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative- GRI) tarafından yayınlanan "GRI Standards" ile uyumlu, GRI Standartları Temel (Core) seçeneği ve GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzlarından faydalanarak belirlenmiş ve son bölümde GRI referans tablosunda içerik endeksine göre atamalar verilmiştir.
Raporumuz, GRI içerik endeksinde önerilen konu ve paydaş önceliklendirme tekniklerine göre gerçekleştirilmiştir, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 arasındaki bir takvim yılını kapsayan çalışmaları içermektedir. Karbon ayak izi hesaplamalarında kuruluş sınırları olarak işletmemizin faaliyet gösterdiği resmi adres (Dilovası / Kocaeli) seçilmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yaptığımız açıklamalarda GRI standardının sunduğu kapsamda ve sınır belirleme ilkelerine uygun olarak üretim, istihdam boyutları, sürdürülebilirlik performansı alanlarındaki belirgin etkisinin büyük kısmını oluşturması sebebi ile Tekkan Plastik performans verileri temel alınmıştır.

YÖNETİM KURULU MESAJI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürekli gelişimi ön planda tutan vizyonu doğrultusunda stratejik yatırımlar yaparak, sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen ve bu yolda emin adımlarla ilerleyen Tekkan Plastik üretim faaliyetlerine kesintisiz devam etmekte ve kararlı adımlarla büyüme yolculuğunu sürdürmektedir. Artan çevresel sorunlar, beraberinde sürdürülebilir bir dünya bırakma sorumluluğunu her geçen gün daha da önemli hale getirmiştir. Bu bilinçle, “yaşadığımız dünyayı ve çalıştığımız çevreyi korumak, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmak” politikamız çerçevesinde çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal yönetim temelli iş modellerimizi bütünsel bir yaklaşımla ele aldık ve bu alandaki çalışmalarımızı artırdık. 2023 yılında çevresel etkilerimizi en aza indirme çabamız doğrultusunda; güneş enerji panellerinden üretilen enerjiyi fabrikamızda kullandık ve enerji verimliliği için fabrikamızda kurduğumuz enerji analizörlerinin sayısını genişlettik. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme sürecimizi güncelledik ve tesisimizde sürdürülebilir gelişim çalışmalarımıza odaklanmaya devam ettik. Enerji tasarrufunu artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak adına 2023 yılında iyileştirme çalışmalarına ve geri dönüşüm projelerine öncelik verdik. 2021 yılında kurulan Ar-Ge merkezimizde, “Sürdürülebilir bir gelecek için üretim” mottosuyla faaliyetlerimize devam edip çevresel etkileri azaltan, geri dönüşüm odaklı, yenilikçi ve dijital projeler üzerine yoğunlaştık. 2023 yılında geri dönüştürülebilir malzemelereler üzerine olan projelerimizin sayısını artırmayı başardık. Elde ettiğimiz başarının en büyük paydaşları olan çalışanlarımızın donanımlı ve işine bağlı olmasının öneminin farkında olarak, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için planlı eğitim programı oluşturduk ve çalışanlarımızın eğitime teşviğini sağladık. Ayrıca, işçi sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalığı artırmak için düzenli eğitim programlarımızı genişlettik. Toplumsal gelişimin desteklenmesi adına, sürdürülebilir toplumsal gelişim için “gönüllülük” ilkesini teşvik etmeye devam ediyoruz. 2023 yılında, ihtiyaç sahibi öğrencilere burs sağlamaya devam ettik. Bu raporu hazırlamaktaki amacımız, paydaşlarımıza 2023 yılı iş hedeflerimize ulaşırken sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda attığımız adımları şeffaf bir şekilde aktarmaktır.

Saygılarımla,
Tolga TEKDURMAZ
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Değerli Paydaşlarımız,

Sadece kısa vadeli kâr elde etmek değil, uzun vadeli ve sürdürülebilir bir büyüme stratejisi ile geleceği şekillendirmek şirketimizin temel amaçlarındandır. Bu bağlamda, iş süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları bir araya getiriyoruz.

İş hayatının sınırlarını uzun zaman önce aşıp yaşamın her alanına yerleşmiş "Sürdürülebilirlik", artık bir kavram olmanın ötesinde gereklilik ve gelecek nesillere karşı olan sorumluluğumuzdur. Bu sorumluluğun bilinciyle oluşturulmuş "Yaşadığımız dünyayı, çalıştığımız çevreyi korumak, dünyadaki kaynaklarımızı en verimli biçimde kullanmak" politikamız doğrulusunda faaliyetlerimizden kaynaklı olumsuz çevresel etkileri en aza indirmek, sera gazı azaltımını sağlamak, kaynak kullanımını azaltmak, döngüsel ekonomiyi iş modelimizin bir parçası haline getirmek, ülke ekonomisine sunduğumuz katkıyı sürekli kılmak ve dünyamızın geleceği için peşimizden yeşil izler bırakmak amacıyla çalışmalarımıza kararlılık ile devam ettik.

Birey veya firma çapında sürdürülebilir olmanın imkansız olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, yenilikçi ve çevreci çözümler geliştirirken çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurmaya özen gösteriyoruz. Siz değerli paydaşlarımızla iş birliği içerisinde uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Topluma ve gezegenimize karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, iş yaptığımız her alanda bu prensiplerle hareket ediyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda, geleceğe güvenle ilerlerken, tüm paydaşlarımızla birlikte daha sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya için çalışıyoruz. Sahip olduğumuz bu vizyon ışığında 2023 yılında hayata geçirdiğimiz uygulamaları Tekkan Plastik 2023 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla kamuoyu ve paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,
Serkan TEKDURMAZ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

TEKKAN PLASTİK

HAKKINDA

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

1973 yılında talaşlı imalat sektöründe Erdim Torna adıyla faaliyete başlayan firmamız aynı zamanda Arçelik A.Ş.'nin yan sanayisi olarak çalışmaya başlamıştır. 1989 yılında Plastik Enjeksiyon işlerini yapmak üzere, Tekkan Plastik Kalıp Sanayi LTD. ŞTİ. kurulmuştur. Çalışmalarına 1998 yılından itibaren Tepeören Mermerciler Sanayi Sitesindeki fabrikasında devam etmiştir. 2015 yılında IAYOSB/Tuzla/İstanbul'da aynı organize sanayi içinde ikinci tesisini de kurmuş olan Tekkan, iş hacmini de iki katına çıkartmıştır. Tekkan Plastik Ltd. Şti. 06.07.2018 itibari ile Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olmuştur. 2020 yılında Makine İhtisas OSB Dilovası/ Kocaeli'de tüm tesislerin tek bir çatı altında birleşmesi Tekkan Plastik San. ve Tic. A.Ş. adı altında gerçekleşmiştir.

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Geçmişten günümüze insana ve doğaya değer çerçevesinde şekillenen politikamız ile tüm paydaşlarımızı mutlu etmek ve çevre dostu sürdürülebilir üretimi sağlamak temel amacımızdır. Kalite Yönetim Sistemimiz doğrultusunda; doğru organizasyon içinde, sistemsel, durağan olmayan, yaşayan, gelişen ve yenilenen kalite ruhu oluşturmak öncelikli hedefimizdir.

Vizyonumuz güvenilir marka imajının daima arkasında, gelişerek büyüyen, tüm iç ve dış paydaşlarına değer katan, sektöründe müşterileri tarafından ilk tercih edilen firma olma amacıyla ülkemizde eğitime, sağlığa, çevreye ve değerlerimize sahip çıkarak toplumsal gelişime, ülke ekonomisine ve istihdama katkıda bulunmaktır.

Misyonumuz tüm iş süreçlerimizde adil, şeffaf, yaratıcı, etik, yenilikçi, duyarlı ve katılımcı olmak, ürün ve hizmet kalitesine, insana, doğaya ve değer yaratmaya odaklanmak, teknolojiyi iyi kullanmak, müşterilerimize yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak, küresel pazarda tüm paydaşlarımız için yarattığımız değerler ile sürdürülebilir büyümeyi korumaktır. Bu doğrultuda zengin laboratuvarlarımız ve uluslararası kalite belgelerimiz (ISO 140001, ISO 45001, ISO 9001, IATF 16949, ISO 13485, AS9100D, ISO 27001) bulunmaktadır:

- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 13485:2016 Medikal Yüz Maskesi ve Siperlik Üretimi ve Satışı
- AS 9100D Havacılık Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

İnsana ve doğaya değer çerçevesinde şekillenen politikası ile müşteri ve çalışanlarını mutlu etmek ve çevre dostu sürdürülebilir üretimi sağlamayı amaçlayan firmamızın başlıca faaliyet alanları; plastik enjeksiyon, montaj, kalıp tasarım & üretimi, robot otomasyon ve AR-GE bölümü şeklindedir. Plastik enjeksiyon faaliyet alanına yönelik bilgi birikimimiz mühendislik hammaddelerini de kapsamaktadır.

Faaliyetlerimizin büyük çoğunluğunu gerçekleştirdiğimiz beyaz eşya sektöründe 2023 yılında iş birliği içerisinde olduğumuz firmalar başlıca Arçelik, Arçelik LG, Arctic, Beko ve Baymak'tır.

Otomotiv sektöründe 2023 yılında iş birliği içerisinde olduğumuz firmalar başlıca Pimsa Adler, Mapa, ZF Sachs, Saargummi ve Şafak Makine'dir.

Diğer işbirliği içinde olduğumuz firmalar başlıca Haksan, Puntel ve Ayel Elektronik'tir.

- 26.000 m² Kapalı Fabrika Alanı
- Entegre Yönetim Sistemi
- Robot Üretimi ve Hat Otomasyonu
- Robotik ve Otomasyonel Üretim Teknikleri
- 399 Çalışan
- Günde 3 Vardiya ve 24 Saat Ürün Sevkiyatı
- Gelişmiş Teknolojili Plastik Enjeksiyon Hatları
- Montaj Hatları
- Kalıp Tasarım & Üretimi
- AR-GE

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Sivil Toplum Kuruluşları (STK) Katılımımız

Faaliyetlerimizi yönetirken takip ettiğimiz " sosyal" boyut doğrultusunda Sivil Toplum Kuruluşları (STK) katılımımızı aktif olarak sürdürüyoruz. Hizmet verdiğimiz iki ana sektör olan beyaz eşya ve otomotiv sektörlerini, ulusal ve uluslararası çapta üst düzeyde temsil eden Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD) ve Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) üyeliğimiz bulunmaktadır. Bunların yanı sıra Türk savunma, havacılık ve uzay sektörlerinde gerekli ürün ve hizmetlere yönelik yerli ve milli çözümler üretmeyi hedefleyen SAHA İstanbul üyeliğimiz bulunmaktadır.

BEYSAD, TAYSAD ve SAHA İstanbul aracılığıyla mevcut ve potansiyel müşterilerimiz, paydaşlarımız ve sektör temsilcileriyle bir araya gelerek; Ortak amaçlar doğrultusunda ilerliyor, ortak problemlere çözüm odaklı yaklaşıyor, katma değer sağlıyor ve sosyal bir toplum bilincinde hareket ediyoruz. Topluma değer katacak, sosyal fayda yaratacak ortak projeler ve yerli ürün ve teknoloji geliştirmek için çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

BEYSAD
BEYAZ EŞYA YAN SANAYİCİLER DERNEĞİ
WHITE GOODS SUPPLIERS ASSOCIATION

TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
taysad
AUTOMOTIVE SUPPLIERS ASSOCIATION OF TÜRKİYE

SAHA
ISTANBUL
SAVUNMA, HAVACILIK VE UZAY KÜMELENMESİ DERNEĞİ

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Finansal Göstergeler

Tekkan Plastik olarak ekonomik büyüme ve kalkınmamızı, sürdürülebilirlik ilkeleriyle tam uyumlu şekilde gerçekleştirmekte ve dürüst, hesap verilebilir yönetim anlayışımız doğrultusunda sonuçları çalışanlarımıza, yatırımcılarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize, devlete ve topluma karşı şeffaflıkla ortaya koymaktayız.

Şirketimizde fonksiyonel para birimi, Türk Lirası (TL) olarak belirlenmiştir. Şirketimizin bağımsız denetimden geçmiş finansal tabloları düzenli aralıklarla incelenmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Ekonomik ve ticari faaliyetlerimiz kapsamında yerel ve uluslararası tüm mevzuat ve uygulamalara tam uyum sağlamaya özen göstermekte, Risk Yönetim Sistemimizde vergi yükümlülüklerimizi kapsayan mevzuat risklerini ve finansal boyutlarını değerlendirmektedir.

TEKKAN PLASTİK HAKKINDA

Finansal Göstergeler

Her yılın mayıs ayında T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı - AR-GE Teşvikleri Genel Müdürlüğü'ne (AGTM), mali veriler dahil bir önceki yıl faaliyet verilerinin yer aldığı "AR-GE ve Tasarım Merkezi Faaliyet Raporu" nu sunmaktayız.

AR-GE ve Tasarım Merkezi Faaliyet Raporu – 2023'te ve Turkishtime tarafından yürütülen Ar-Ge250 araştırması kapsamında sunulan mali veriler (ciro, devletten sağlanan bir teşvik, fon ve destekler) yandaki tabloda gösterilmektedir.

1	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde toplam ciro	₺ 810.912.568,88
2	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde Ar-Ge Merkezinin toplam Ar-Ge harcama tutarı	₺ 29.077.801,10
3	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde indirime Tabi Ar-Ge / Tasarım Harcaması	₺ 28.584.070,00
4	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde TÜBİTAK başvurusu yapılıp onay alınmış projelerin toplam bütçesi	₺ 4.244.210,30
5	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde protokolü imzalanmış, firmamızın üniversiteler iş birliğinde gerçekleştirdiği Ar-Ge projelerinin toplam bütçesi	₺ 1.338.204,00
6	1 Ocak - 31 Aralık faaliyet dönemi içinde Ar-Ge Merkezinin kabul edilen uluslararası fon destekli projelerin onaylanan toplam bütçesi	₺ 5.649.711,30
7	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde Ar-Ge Merkezinde gerçekleştirilen (son 3 yıl içinde) yeni ürünlerden elde edilen toplam yurt içi satış geliri	₺ 12.215.959,02
8	1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde Ar-Ge Merkezinde gerçekleştirilen (son 3 yıl içinde) yeni ürünlerden elde edilen toplam yurt dışı satış geliri	$ 136.542,36

Tablo 1: 2023 Ar-Ge Mali Verileri

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

Başlıca faaliyet alanlarımız *plastik enjeksiyon, montaj, kalıp tasarım & üretimi, robot otomasyon ve AR-GE faaliyetleri* şeklindedir.

Plastik enjeksiyon faaliyet alanına yönelik bilgi birikimimiz mühendislik plastiklerini de kapsamaktadır. 50 tondan 1400 tona varan bir ölçekte 57 adet enjeksiyon makinelerimiz ve ultrasonik kaynak makinelerimiz mevcuttur.

Montaj faaliyet alanına yönelik: üretimi gerçekleştirilen alt parçaların montajlı gruplar halinde müşteriye ulaşmasını sağlayacak montaj bilgi birikimimiz ve alt yapımız mevcuttur. 11 adet montaj makinemiz başlıca çamaşır makinesi ön kapak gruplarının, çamaşır makinesi deterjan gruplarının, nakliye emniyet gruplarının, buzdolabı susturucu gruplarının montajlanmasını sağlamaktadır.

Kalıp tasarım & üretim faaliyetlerine yönelik olarak kalıphane bölümümüzde ürün tasarımı, kalıp tasarımı, prototip üretimi, enjeksiyon kalıplarının üretimi ve tadilatı gibi faaliyetler geçekleştirilmektedir.

Robot otomasyon faaliyet alanına yönelik olarak otomasyon bölümümüz çalışmalarını yürütmektedir. Dünyanın en büyük Kartezyen Robot üreticisi Yushin markasının Türkiye distribütörlüğü tarafımızca yapılmaktadır. Aynı zamanda robot markamız Plastobot ile ihtiyaçlara yönelik projeler geliştirilmektedir.

Ar-Ge Merkezinde; ulusal ve uluslararası projeler, fikri sınai mülkiyet hakları, verimlilik arttırıcı dijital çözümler, sürdürülebilirlik projeleri, proses iyileştirme ve geliştirme üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

AR-GE

Bilim, teknoloji, akademik akıl ve sonunda doğan inovasyon, Ar-Ge merkezimizin yol haritasını oluşturuyor. Ar-Ge merkezimizin ve altında kurulan tüm birimlerin temel hedefi, piyasa araştırmalarını ve global plastik pazarının trendlerini kendine girdi olarak kabul ederek, inovasyon yönetimine rehberlik ediyor, teknik anlamda düzenli ilerliyor ve piyasaya öncülük ederek kararlı büyümeyi sağlıyor. Bu bağlamda gerek firma içi, gerek ulusal, gerekse de uluslararası beklentiler Ar-Ge merkezimizin stratejilerine yön veriyor.

Hızla gelişen teknolojileri küresel değişimlere paralel olarak yatırımlarımızı şekillendiren iş modelimize entegre ediyoruz. Otomasyon, sürdürülebilirlik, yeşil polimerler, dijital dönüşüm çözümleri, yapay zeka, veri analitiği, robotik, Nesnelerin İnterneti (IoT) ve robot-insan etkileşimi gibi yeni teknolojilerden yararlanırken, değişen ihtiyaç ve davranışlara yanıt veren daha etkin çözümler sunuyoruz. Böylece üretim süreçlerimizi ölçmeyi ve operasyonlarımızın verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. İşbirlikleri ve açık inovasyon yoluyla, pazara en iyi çözümü daha kısa sürede sunma kapasitemizi geliştiriyoruz.

Detaylı bilgi için tıklayınız!

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

PLASTİK ENJEKSİYON

50 tondan 1400 tona varan bir ölçekte 57 adet enjeksiyon makinemiz ile hizmet vermekteyiz.

Detaylı bilgi için tıklayınız!

ENJEKSİYON KALIP TASARIMI VE ÜRETİMİ

Kalıphane bölümümüzde ürün tasarımı, kalıp tasarımı, enjeksiyon kalıplarının üretimi ve tadilatı gibi faaliyetler geçekleştirilmektedir

Detaylı bilgi için tıklayınız!

ROBOT OTOMASYON

Dünyanın en büyük Kartezyen Robot üreticisi Yushin markasının Türkiye distribütörlüğü tarafımızca yapılmaktadır. Aynı zamanda tescilli robot markamız Plastobot ile ihtiyaçlara yönelik projeler geliştirilmektedir.

Detaylı bilgi için tıklayınız!

MONTAJ

11 adet montaj makinemiz başlıca çamaşır makinesi ön kapak gruplarının, çamaşır makinesi deterjan gruplarının, nakliye emniyet gruplarının, buzdolabı susturucu gruplarının montajlanmasını sağlamaktadır.

Detaylı bilgi için tıklayınız!

PLASTİK ÜRETİM KAPASİTEMİZ

PLASTİK ÜRETİM KAPASİTESİ - 2023			
Yıllık hammadde tüketimi	4286,73	Ton	Yıl
Günlük sevkiyat sayısı	1264	Tır	Yıl
Yıllık toplam ürün üretimi	145.930.733	Ad.	Yıl

Tablo 2: 2023 Yılı Toplam Plastik Parça Üretim Kapasitesi

2023 yılında, üretilen parça başına sera gazı emisyon miktarı 0,0001347 ton Co2e olarak ölçülmüştür. Sera gazı emisyonlarına dair detaylar Çevreye Bakış başlığında yer almaktadır.

***Üretim Yoğunluğu**: 19660,7248 ton Co2e / 145.930.733 adet = 0,0001347 CO_2 ton/üretim birimi*

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZ

❖ Fiziksel Ölçüm Testleri

- Yoğunluk Ölçümleri
- Parlaklık Ölçümleri
- Renk Ölçümleri
- CMM (Koordinat Ölçüm Makinesi)

❖ Kimyasal ve Malzeme Testleri

- Montajlı Parçalarda Fikstür Ölçümleri
- Kül Tayin Testi
- Nem Tayin Cihazı

❖ Mekanik Testler

- Çekme & Basma Testi

YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME

YENİ YATIRIMLAR VE BÜYÜME

Sürdürülebilir büyüme odaklı strateji planımıza uygun alınan yatırım kararları uygulanmaktadır. Aldığımız stratejik kararlar ve güçlendirme teknolojilerimizle yüksek kârlılık yaratmayı hedefliyoruz. Grafikte, kur etkili gerçekleşen (2019-2023) ve hedeflenen (2024-2026) büyüme oranları gösterilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim Anlayışı

Kurumsal yönetim anlayışımızı açıklık, şeffaflık, hesap verilebilirlik, sorumluluk ve adil davranış doğrultusundadır. Kurumsal yönetim yapımızı 35 yıllık sektör tecrübemiz ile şekillendirmeye devam ediyoruz. Şirketin kurumsal değerleri ve kültürü, etik anlayışı, yönetim felsefesi ve iş ahlakı ilkeleri çalışanlarının sorumluluklarını yerine getirmesinde yol gösterici olmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM

Organizasyon Yapısı

Tekkan Plastik, 2023 yılında da kurumsal yönetim yapısını güçlendirerek faaliyetlerine devam etmektedir. Yönetim yapımız, şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek üzere yeniden yapılandırılmıştır.

Şirketimizin Genel Müdürü, ekonomik, sosyal ve çevresel performanstan doğrudan sorumludur. Sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerin gerçekleştirilmesi için stratejik kararlar almakta ve bu kararları tüm iş süreçlerine entegre etmektedir. Genel Müdür Yardımcısı, şirketin tüm operasyonlarını destekleyici bir rol üstlenmekte olup, kendisine bağlı üretim, lojistik, insan kaynakları, mali işler gibi bölümlerin yöneticileri ile koordineli bir şekilde çalışmaktadır. Her bölüm yöneticisi, kendi alanındaki performanstan ve sürdürülebilir gelişim stratejilerinin uygulanmasından sorumludur. Diğer bölümlerden farklı olarak direkt Genel Müdüre bağlı olan Kalite Güvence Bölümü, 2023 yılında sürdürülebilir kalite yönetimi uygulamalarını daha da ileri taşıyarak, süreçlerin etkinliğini artırmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Tüm yöneticiler, bölümlerinin performansını sürekli izlemek, geliştirmek ve belirlenen hedeflere ulaşmakla yükümlüdür. 2023 yılında, çalışan eğitim süreleri ve performans değerlendirme süreçleri sıklaştırılarak, verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulumuz, 2023 yılı itibarıyla Tekkan Plastik'in faaliyetlerinin sadece mevzuatlara ve esas sözleşmeye uygunluğunu denetlemekle kalmayıp, aynı zamanda çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini de gözetmektedir. Yönetim Kurulu, uzun vadeli stratejik kararlar alarak şirketimizin global pazarda rekabet gücünü artırmayı ve geleceğe yönelik sağlam adımlar atmayı amaçlamaktadır. Bu amaçlar doğrultusunda firma genelinde yürütülen proje sayısı arttırılmıştır. Sadece Ar-Ge Merkezi kapsamında; 1 uluslararası destekli, 2 ulusal destekli toplam 3 yeni destekli proje dahil edilerek 2023 yılında destekli ve desteksiz toplam 23 Ar-Ge projesi yürütülmüştür.

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi

Tekkan Plastik San.ve Tic. A.Ş. olarak çalışmalarımız sırasınca yasal gereklilikler, müşterilerimizin beklentileri ve hassasiyeti, uluslararası iş ahlakı ve iş etiği vazgeçilmez temel değerlerimiz olarak bildik. Bu doğrultuda belirlemiş olduğumuz ve çalışanlarımıza deklare ettiğimi sosyal sorumluluk politikamız resmi internet sitemizde yayınlanmıştır.

İş Ahlakı ve Etik Kurallar (Değerleri)

Tekkan Plastik, etik değeri vazgeçilmez temel değerlerinden biri olarak nitelendirmiş ve web sitesinde yayınlamış olduğu sosyal sorumluluk politikasında etik kurallara detaylı olarak yer vermiştir.

- **İş Kayıtları:** Tekkan Plastik çalışanları, işle ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturur, kaydeder ve saklar. Düzenleyici kuruluş temsilcileri ve resmi yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde dürüst ve açık sözlü olur.
- **Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması:** Tekkan Plastik'ten alınan belge, ticari ve teknik bilgiler, anlaşmalı olduğu her firmalar için, iki taraf arasında "Gizli Bilgi" olarak tanımlanır. Tekkan Plastik, anlaşma yaptığı bütün firmaların, sahip olduğu veya olacağı gizlilik niteliği taşıyan tüm belge, tasarım, proje, bilgi ve malumatları şirket sırrı kabul etmesini ve herhangi bir şekilde üçüncü kişilere açıklamamasını ve istifadelerine sunmamasını taahhüt eder.
- **Fikri ve Sınai Haklar:** Tekkan Plastik, lisans, patent, endüstriyel tasarım veya telif hakkı vermez. Şirket, kendi ve diğer gerçek veya tüzel kişilerin fikri mülkiyet haklarına saygı duyar ve bu hakların korunmasını sağlayacak şekilde teknoloji ve know-how yönetimi yapar.
- **Çıkar Çatışması:** Tekkan Plastik çalışanları, uygunsuzluk veya çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınır.
- **Hediye Almak ve Vermek:** Ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, usulsüzlük izlenimine sebep olan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek veya öyle algılanabilecek herhangi bir hediye kabul edilmez.

KURUMSAL YÖNETİM

İzleme ve Denetim

İzleme ve denetim süreçlerimiz kapsamında, finansal raporlama süreçlerini, iç ve dış denetim süreçlerini, yasal mevzuatlara uyumun sağlanması/kontrolü süreçlerine ilişkin çalışmaları Yönetim Kuruluna raporlamayı Finans Birimimiz gerçekleştirmektedir.

Şirketimizin Finans Birimi tarafından yıllık bütçe planı haftalık periyotlara bölümlenmiş olarak düzenlenir. Faaliyet raporları ve mali tablolar aylık ve üçer aylık dönemlerde üst yönetime sunulur. Plan ve gerçekleşen mukayeseleri yapılarak risk ve önlem aksiyonları alınır.
Finansal süreçlerimiz aynı zamanda bağımsız bir dış denetmen aracılığıyla üçer aylık ve yıllık periyotlarla gerçekleştirilir.

Yılda bir kez düzenlenen Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantısında Yönetim Kurulu, firmanın stratejilerine ve mevcut durumuna uygun KPI ve hedefleri belirler.

KURUMSAL YÖNETİM

Mevzuata Uyum

Faaliyet alanımız ve süreçlerimizle ilgili; Çevre (hava emisyonları, atık su, zehirli maddeler ve tehlikeli atık boşaltımı ile ilgili tüm kanunlar da dâhil olmak üzere), İSG ve BGYS yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak, yürürlükte olan işkolumuzla ilgili tüm yasal mevzuata, ulusal ve uluslararası değerlere, üyesi olunan kuruluşların öngördüğü standartlara, müşteri şartlarına, Kalite, Çevre, İSG ve BGYS yönetim sistemleri şartlarına daima uyacağını Entegre Yönetim Sistemi Politikasında taahhüt etmiştir. Bu yöndeki aksiyonları almış ve almaya devam edecektir. Mevzuat uyumu, takibi ve değerlendirmesi Kalite Güvence Bölümü tarafından yapılmaktadır.

Ayrıca; yasal gereklilikler değeri kapsamında sosyal sorumluluk politikasında yasal uygulamalara detaylı olarak yer vermiştir.

Kanunlara ve Yönetmeliklere Uyum Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ticari faaliyetlerinde uluslararası ticaret yasalarına uygun hareket etmektedir. Bütün çalışanlar tüm ulusal/uluslararası etik yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

Rekabet Hukuku Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları, iş yaptıkları yetki alanlarını yöneten tekelcilik ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk, Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. herhangi bir kuruluş veya bireye rüşvet veya mali değeri bulunan herhangi bir şeyi vermesi, teklif etmesi ya da herhangi bir kuruluş veya bireyden bunları kabul etmemesi ve tolere etmemesini beklemekteyiz.

KURUMSAL YÖNETİM

Risk Yönetimi

Kurumsal risk yönetimi politikamız bütünsel bir bakış açısına dayanır. Kısa, orta ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için risk olduğu düşünülen finansal, operasyonel, stratejik ve insan kaynağı vb. unsurlar Genel Müdürden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilir. Böylece Tekkan Plastik gelişmesini ve devamını tehlikeye atabilecek risklerin erkenden görülmesi sağlanarak, risklerle ilgili önlemlerin etkin bir şekilde alınması sağlanır.

Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Finans Yöneticisi belirli periyotlarda toplanarak şirketin finansal durumunu değerlendirmektedirler. Ayrıca aylık periyotlarla Genel Müdür Yardımcısı ve tüm bölüm yöneticilerinin katıldığı bir toplantı ile şirketin tüm yönleri ile değerlendirilmesi yapılmaktadır. Toplantı sonucunda risk olabileceği düşünülen durumlar için ilgili süreç yöneticisi gerekli uygulamayı başlatır ve takip ederek sonuçlanmasını sağlar.

Kuruluşumuzda oluşturulan EYS prosesleri bazında risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir.

Bu çalışmalarda risk analiz tabloları baz alınmış, olasılık ve şiddet düşünülerek proseslerin riskleri ele alınmıştır. Yüksek olarak tespit edilen riskler için uygun aksiyonlar planlanmıştır. Alınan aksiyonlar EYS proseslerine entegre edilmiştir. ÇYS için yapılan risk değerlendirme çalışması boyut belirleme çalışması ile entegre halde uygulanmıştır. İSG için ise belirlenen risk değerlendirme ekibi tarafından riskler değerlendirilmiş ve alınması aksiyonlar belirlenmiştir. İSG risk değerlendirme çalışmasının yenilenme periyodu tehlike sınıfına bağlı olarak yasal şartlarda tanımlanmıştır. Çevre boyutları ve KYS prosesleri için yıllık bazda gözden geçirme faaliyetleri planlanmıştır. Etkinlikleri de bu gözden geçirme noktasında ele alınıp, YGG'lerde gündem olarak değerlendirilecektir. Majör değişiklikler, kazalar, süreçleri etkileyen ve gözden geçirme gerektiren hallerde belirtilen süreler beklenmeksizin risk değerlendirmeleri gözden geçirilip gerekli revizyonlar yapılacaktır.

Doğal afetler, pandemi ve diğer salgınlar, taşınma, 27001 kapsamında siber saldırılara karşı risk planları ve " Beklenmedik Durum Planı Risk Analizi" de ayrıca mevcuttur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tekkan Plastik olarak, 2023 yılında da yönetim anlayışımızı sorumlu, şeffaf ve hesap verebilir temeller üzerine inşa etmeye devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken sosyal, ekonomik, etik ve çevresel sorumluluklarımızı iş hedeflerimize entegre ediyoruz. Bu doğrultuda, kurumsal politikalarımızı günün dinamiklerine göre sürekli güncelleyerek, paydaşlarımızın beklentilerini karşılıyor ve performans sonuçlarımızla şeffaflık ilkemiz doğrultusunda iyileştirme çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

Tekkan Plastik Yönetim Sistemi, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği prensiplerini iş süreçlerinin merkezine yerleştirir. Teknolojik gelişmeleri yakından takip eden, sürdürülebilir inovasyonu benimseyen, genç ve dinamik yapısıyla değişen dünya şartlarına hızla uyum sağlayan bir yapıya sahibiz. Müşteri ve tedarikçi odaklı yaklaşımımızla birlikte, çalışanlarımıza verdiğimiz değer, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin en güçlü dayanağıdır. 2023 yılında da tüm iş süreçlerimizde ve ürünlerimizin üretim aşamalarında yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaya devam ediyoruz. ROHS (Bazı Tehlikeli Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılması Direktifi) ve REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin AB Tüzüğü) gibi uluslararası standartlara uygun hareket ederek, çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Böylece hem yerel hem de küresel ölçekte sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya kararlıyız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedeflerimiz

Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri (çevresel, sosyal ve ekonomik) çerçevesinde ilgili olduğumuz alanlarda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamak amacıyla hedefler belirlenmektedir. Bu doğrultuda, belirlenen başlık ve hedefler aşağıdaki gibidir.

Hedef Açıklaması

- Birim satış tonajı başına toplam atık miktarı (ton/ton) azaltmak

Hedef Açıklaması

- Emisyonları Hesaplamak ve Azaltmak
- Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak

Hedef Açıklaması

- Operasyonlardaki kaza oranını İyileştirmek
- İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak
- Çalışan memnuniyetini yükseltmek
- Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek

Hedef Açıklaması

- Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)
- Tüm çalışanların eşit fırsatlara erişebildiği, eşit ücret ve ödüllendirme sistemini sürdürmek
- Tüm çalışanlara liderlik rolleri dâhil tüm mesleklere ve sektörlere erişim hakkı verilmesini sağlamak
- Tüm çalışanların iş - özel yaşam dengesini gözetmek

Hedef Açıklaması

- Birim satış tonajı başına su çekimi (m3/ton) azaltmak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

AR-GE Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Firmamızın "Sürdürülebilir bir gelecek için üretim" mottosu üzerine kurulan üretim stratejileriyle uyumlu olarak, Ar-Ge Merkezinin gelişim ve işletmeyi geliştirme yaklaşımını da buna paralel ve destekleyici olarak; "Hayatı Taşıyan Teknolojik ve Geri Dönüşebilir Doğa Dostu Çözümler" olarak belirlemek mümkündür.

Merkeze insanı koyan firmamızın, "Geri dönüşüm insani bir değerdir!" sloganında Ar-Ge merkezinin tüm stratejilerini bulmak mümkündür. Günümüz ve gelecek için; gücümüzü yeşil kimyadan alarak sürdürülebilir kalkınmayı yaşamak ve yaşatmak hedefimizdir. Bu hedefimizi gerçekleştirirken, doğadaki ayak izimizi azaltmayı ve toplumsal faydamızı arttırmayı amaçlıyoruz.

İmalat süreçlerinde Ar-Ge tarafından geliştirilen dijital metotlar sayesinde nihai ürünlerin sorunsuz, yüksek kalitede ve yüksek performansta üretilmesi sağlanabilmektedir. Böylece Ar-Ge merkezi ile müşteri ilişkileri kalite ve yenilik temeline oturtularak devam edebilmektedir.

Süreç ve ürünlerin sürdürülebilirliğini sağlamak için enerji verimliliğini gözetmeyi, atık yönetimi yapmayı, yeşil kimya malzemelerini kullanmayı, geri dönüşüm uygulamaları yapmayı, yüksek performanslı- biyobazlı- biyobozunur malzemeler üzerinde Ar-Ge çalışmaları yaparak çevre dostu ürünler sunmayı hedeflemiştir. Daha az malzeme kullanımı ve hafifletme stratejilerini benimseyerek kaynakların verimli kullanılmasını amaçlamaktadır. Endüstri 4.0 teknolojilerini kullanarak otomasyon, yapay zeka ve dijitalleşme gibi alanlarda da ilerleme kaydetmeyi amaçlamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR

ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli konularımızı belirlerken; risklerimizi ve fırsatlarımızı değerlendiriyor, pazardaki rekabetçi konumumuzu arttırarak sürdürecek ileriye dönük sektör dinamiklerini takip ediyor ve paydaşların ihtiyaçlarını analiz edip çözüm yaratabilmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede sürdürülebilir bir işletme olmayı hedefliyoruz. Strateji çalışmaları, iç toplantılar, müşterilerimizle gerçekleştirdiğimiz görüşmeler ve anketlerin geri bildirimleri öncelikli konuların belirlenmesindeki önemli etkenlerdendir.

Sürdürülebilirlik performansımızı *Organik Büyüme Planları ve Yeni Yatırımlar, Enerji & İklim, Üretimin Çevresel Etkisi, Müşteri Memnuniyeti, Yetenek Yönetimi ve Çalışanların Eğitimi, Çalışan Hakları, Yerel İstihdam* olmak üzere 7 ana başlık altında değerlendiriyoruz.

Organik Büyüme Planları ve Yeni Yatırımlar

Enerji ve İklim

Üretimin Çevresel Etkisi

Müşteri Memnuniyeti

Yetenek Yönetimi ve Çalışanların Eğitimi

Yerel İstihdam

Çalışan Hakları

Kaynak Verimliliği

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızın istek, beklenti ve görüşlerinin, ortak amaç ve hedefler doğrultusunda performansımızın geliştirilmesinde önemli bir etken olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda diyalog kurduğumuz paydaşlarla ortak hedef doğrultusunda verimli çalışmalar gerçekleştirmeyi, oluşan hatalar karşısında birlikte hızlıca çözümler bulmayı, etik değerlerimizin aynı olduğu ve birlikte kalıcı değerler yaratabileceğimiz firmalar olmasını hedefliyoruz. Paydaşlarımıza belirli periyotlarda anket çalışmaları ve değerlendirme çalışmaları yaparak karşılıklı beklentilerimizi paylaşıyoruz.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Tedarikçiler ve Müşteriler
Müşteri memnuniyet anketleri, faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu, dönemsel değerlendirme toplantıları, ziyaretler, ihaleler, denetim ve sayımlar, kurumsal web sitesi, e-posta, posta, telefon, faks, sosyal medya hesapları, duyurular

Çalışanlar
Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (sms, e-posta, dijital ekranlar, yüz yüze toplantılar, anketler, öneri ve duyuru panoları, eğitimler ve faaliyet raporları), sosyal etkinlikler

Kamu kurumları, Üniversiteler, akademi, Meslek Okulları, Sivil Toplum Kuruluşları
Düzenli toplantılar, çalıştaylar, sponsorluk faaliyetleri, eğitim ve teknik destekler, projeler, kongre ve seminerler, ziyaretler, makale yayınları, ortak araştırmalar, sürdürülebilirlik raporu, e-posta, telefon

Hissedarlar
Genel Kurul toplantıları, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, aracı kurum raporları, finansal raporlar, sürdürülebilirlik raporu, yüz yüze toplantılar, telekonferans, e-posta yazışmaları, web sitesi

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Tekkan Plastik olarak; üretim ve teslimat süreçlerimizin her adımında müşterilerimizin memnuniyetini gözetiyor ve tüm adımları değerlendiriyoruz. Süreçlerde iyileştirmeye açık alanları tespit ediyor ve bu yönde aksiyonlar belirliyoruz. Bu tespit ve aksiyonları sadece firma içi çalışanlarla değil müşterilerimiz ile karşılıklı ziyaret ve görüşmeler gerçekleştirerek ilerletmeye gayret gösteriyoruz. Müşteri memnuniyetini yıllık bazda gerçekleştirdiğimiz anketler ile ölçüyor ve takibini sağlıyoruz. Tekkan plastik olarak müşteri memnuniyeti ve müşteri bilgileri gizliliği odaklı hizmet felsefesi ile üretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Müşteri bilgilerin gizliliğini korumak amacıyla hiçbir bilgi diğer müşterilerle paylaşılmamıştır ve paylaşılmayacaktır. Tekkan olarak çalışmalarımıza durmaksızın devam ediyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

ATIK YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ

Sera gazları (GHG) da dahil olmak üzere emisyon miktarının hesaplanması, azaltılması ve iklim değişikliği ile mücadele de önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Tekkan Plastik ISO 14001 kalite politikasına bağlı olarak su dahil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı düzenli faaliyetlerimiz arasındadır.

İş Sağlığı & Güvenliği, Çevre & Sürdürülebilirlik Politikamız atıkların kaynağında azaltılmasını, malzemelerin yeniden kullanılmasını ya da geri dönüştürülmesini ve çıkan atıkların çevre ve insan sağlığına uygun olarak bertaraf edilmesine yönelik sürekli hedeflerimizi içeriyor.

Suyun kalitesi ve erişilebilir olması, kullanılabilir su kaynaklarının korunması iş sürekliliği açısından ve maliyetler açısından önem taşımaktadır. Atık su yönetiminin etkinliğini gözeten mekanizmalar: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı denetimleri, ISO 14001 denetimidir.

Malzeme ve hammadde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için olmazsa olmaz unsurların başında gelmektedir.

E-devlet sistemi, EÇBS üzerinden MoTaT kayıtları girilmekte olup yıllık atık beyan formumuz tutulmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

Malzeme yönetimi ile ilgili hedeflerimiz;

- malzemelerin verimli kullanılmasını sağlamak
- malzemelerin yerine göre yeniden kullanımını sağlamak
- malzemeleri çevresel etkilerini asgari seviyeye indirecek şekilde kullanmak
- ambar organizasyonunu iyileştirmek,
- tedarikçiler ile yapılan sözleşmelerin saha denetimlerini gerçekleştirmek,
- hammaddenin doğru zamanda teslimatı için kurulan sistemi iyileştirmektir.

2023 yılı ürün başına toplam atık miktarı 1,2928 Ton/Ürün olarak hesaplanmıştır. Hurda ve evsel atıklara ait emisyon verileri Tablo 3'te sunulmuştur.

Hurda veya Atık Türü	Miktar (tCo2e)
Plastik Hurda	1,085248
Metal Hurda	0,146202
Kauçuk Hurda	1,246551
Ahşap Hurda	4,491452
Evsel Atık	2,40356
Toplam	9,373013

Tablo 3: Hurda ve Atıklara Ait Sera Gazı Emisyon Miktarları

İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI

Firmaların en temel kaynaklarının başında İnsan Kaynağı gelmektedir. TEKKAN, müşteri mutluluğu ve memnuniyeti ile sürdürülebilir istikrarlı büyüme hedeflerine ulaşılmasında insan kaynağının rolünün çok önemli olduğuna inanmaktadır. TEKKAN 'da uygulanan insan kaynakları politikası, çalışanların kişisel ve işe yönelik yetkinliklerinin geliştirilmesini ve yüksek motivasyon ile şirkete bağlılıklarının güçlü olmasını amaçlamaktadır. Yeni insan kaynağı alımında ise uzmanlıklar göz önünde bulundurularak profesyonellerin işe kazandırılması temel işe alım politikasını oluşturmaktadır. Oluşturduğumuz bu sistemin sürekliliğini sağlamak amacıyla etik davranış kuralları büyük önem taşımaktadır.

Şirketimizde etik değerlerin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikte yaygınlaştırılması sağlanmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan, şirketimizin kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergilemeleri, Şirketimizin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini koruma ve geliştirmeleri beklenmektedir. Tüm paydaşlardan, iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uymaları beklenir. Tekkan Plastik olarak insan haklarına olan yaklaşımımız gereği istihdam edeceği herkesi dil, din, ırk, etnik köken, uyruk, cinsiyet ve maluliyet ayrımı yapmaksızın eşit kabul etmektedir. Ayrıca firmamızda çocuk işçi istihdamına kesinlikle izin verilmemektedir. Çalışanlarımızın ücretlerini belirlerken kadın ve erkek ayrımı yapılmadan eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Çalışanların ücretlerindeki fark yapılan iş ve sorumluluk çerçevesinde değişmektedir. Başarımızı sürdürebilmek için çalışanlarımızın kendilerini daha iyi ifade edebilecekleri alanlar yaratarak, geri bildirim sağlayabileceklerini sağlayabilecekleri iyileştirmelerin sürekli olarak hayata geçirilmesi ile mümkün olacağına inanıyoruz. Bu amaçla çalışanlarımızın katılımını sağlamak için Öneri Sistemi kullanmaktayız. Bu sistem çalışanların farkındalığını arttırırken, katılımcılığa teşvik etmektedir. Gelen tüm öneriler değerlendirilerek uygulanabilir olanlar devreye alınır. Uygun görülen öneriler için ödül sistemi uygulanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

İŞE ALIM VE ETKİN KAYNAK YÖNETİMİ

"Umutlar aynı olduğunda sonuç mükemmel olur." TEKKAN İnsan Kaynakları'nda uygulanan İşe Alım Politikaları; "Mutlu Çalışan=Mutlu Hizmet" formülünü temel alarak doğru işe doğru insan yerleştirme prensibi ile oluşturulmuştur. En çok istenen şirket içi açılan pozisyon ihtiyaçlarını, çalışanlarımızın işleri ile becerilerini zenginleştirme ve farklı kariyer fırsatları yaratma amacıyla iç kaynaklarımızla gidermektir. Tabii ki bunun yanında kurumumuza yeni fikir, yeni heyecan ve farklı bakış açıları katma isteğimizi de gerçekleştirmek için potansiyeli yüksek dışarıdan adaylara da yer verilmektedir. Yeni işe alımlarda, çalışma mekânına coğrafi açıdan yakın olan bölgelerde yaşayan kişilerin istihdam edilmesine öncelik tanınmaktadır. Gerek iç gerekse dışarıdan adaylarımızla ilgili yürüttüğümüz süreç; her pozisyon için rol ve sorumlulukların, beklenen başarı göstergelerinin, aranan niteliklerin ve beklenen yetkinliklerin net olarak belirlenmesi ile başlar. Adayın bu kriterlere uygunluğu, işe karşı duyduğu hevesi ve kuruma karşı duyduğu heyecanı değerlendirilerek süreç tamamlanır.

Bu süreçte kullanılan araçlar ve kanallar;

- Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri
- Kişilik Envanterleri
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları (vaka çalışmaları, rol yapma, vs.)
- İnternet Siteleri veya Danışmanlık Firmaları
- İnsan kaynakları ve fonksiyon yöneticileri tarafından gerçekleştirilen 2 ve bazen daha fazla sayıda gerçekleştirilen aday görüşmeleri
- Gereken pozisyonlar için iş bilgisini ve yabancı dil bilgisini ölçen testler
- Uygunluğu ile aynı ölçüde olan ve her seviyede potansiyeli yüksek adayları kuruma kazandırmak öncelikli hedefimizdir.
- İstihdam ofisleriyle işbirliği
- Üniversite kariyer günleri ve fuarları

İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI

EĞİTİM

Şirketimizde iş stratejileri ve kurum kültürüne dayandırılarak bireylerin performanslarını artırmayı ve potansiyellerini gerçekleştirmeyi amaçlayan farklı eğitim-gelişim ihtiyaçlarına, farklı gelişim araçları ile çözümler bulunmaktadır.

Bu süreçte kullandığımız bazı gelişim araçlarımız;

- ✓ Mesleki gelişime yönelik
- ✓ Yetkinlik gelişimine yönelik
- ✓ Yetenek yönetimi gelişimine yönelik
- ✓ Bölüm bazlı ihtiyaçlara yönelik programlar (Ör: Satış Geliştirme Programı)
- ✓ İç eğitmen yetiştirme programları
- ✓ Planlama toplantıları, workshop'lar, grup çalışmaları
- ✓ E-Learning

İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI

KARİYER YÖNETİMİ

Kendini ve içinde bulunduğu organizasyonu sürekli geliştirecek, yaratıcı, lider ruhlu, değişime yön veren, beceri sahibi, 21. yüzyıl yetkinliklerine sahip, sorumluluklarının bilincinde ve rekabet ortamında fark yaratacak çalışanlara sahip olmak üzere; onların sürekli motivasyonunu sağlayacak bir çalışma ve öğrenen organizasyon kültürü oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında gelmektedir. Tekkan Plastik'te iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

İnsan Kaynakları Bölümü olarak eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye ulaştırmak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz:

- ✓ Kurum oryantasyonu ve teknik oryantasyon eğitimleri tasarlandı ve hayata geçirildi.
- ✓ İç rotasyon ve terfi süreçleri oluşturuldu.
- ✓ Şeffaflık ilkesine dayanarak personel başvuruları alınarak eşit değerlendirme kriterleri hayata geçirildi.
- ✓ Aylık olarak online ve yüz yüze tüm personellerin katılabileceği eğitimler organize edilerek, personellerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitim talebinde bulunmaları için düzenleme yapıldı (mecburi eğitimler dışında).

Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları gibi kaynaklardan yararlanıyoruz. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçlarını ve kanuni gerekliliklerini de her zaman dikkate alıyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIŞAN HAKLARI

Tekkan Plastik İş Etiği Kuralları çalışanlarımız, paydaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, rakiplerimiz ve toplum için güven kaynağımızdır. Yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar.

İnsan hakları, 'tüm insanların sadece insan olmakla sahip olduğu temel hak ve özgürlükleri' ifade ediyor. Bu haklar ırk, din, dil, ulus, etnik köken, yaş, siyasi düşünce veya cinsel yönelim gibi ayrımları gözetmeksizin tüm insanlar için geçerli; bu haklardan yararlanma konusunda tüm bireyler eşit. Özetlersek; insan hakları adil, eşitlikçi, özgür, güvenli, insana yakışır bir yaşamın anahtarıdır.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına almaktayız.

PERFORMANS YÖNETİMİ

Şirketimizde ana stratejilerden yola çıkan, daha sonra bölüm ve bireysel hedeflere kadar inen Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Hedefleri gerçekleştirmenin (“ne”) yanında, işin hangi yetkinlikleri sergileyerek yapıldığını (“nasıl”) da ölçen hedef odaklı yetkinlik değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Performans Değerlendirme sonuçları yıllık ödüllendirmeye, eğitim gelişim ihtiyaçlarına ve aynı zamanda kariyer gelişimi süreçlerine veri sağlamaktadır. Kullanılan yöntemler;

- Şirket karnesi
- Şirket karnesine bağlı bireysel hedeflerin değerlendirilmesi

İNSAN KAYNAKLARI

SAYILARLA ÇALIŞANLARIMIZ

Tekkan Plastik ailesi olarak sürekli yenilenmeye ve kendimizi geliştirmeye devam ettiğimiz 2023 yılı içerisinde,

- ✓ 399 personel mevcudu ile çalışarak bir önceki yıla oranımızı koruduk.
- ✓ 2023 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin %80 ‘i mavi yaka %20 ‘si beyaz yakadır.
- ✓ 2023 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin %45,61’i Erkek % 54,39‘u Kadın.
- ✓ 2023 yılı içerisinde istihdam sağladığımız personelimizin % 4’ü kadar stajyer çalıştırarak lise ve üniversite öğrencilerinde çalışma hayatında destek verdik.
- ✓ Firmamızda kurum içi yaş ortalaması 35.3’tür.
- ✓ Personelimizin tamamını (%100) çevre ilçelerden seçerek bulunduğumuz bölgede işgücü yaratmaya çalışıyoruz.
- ✓ Çalışan mavi yaka personelimize rekabetçi ödül yönetimi sistemine göre belirlediğimiz performans ödülleri veriyoruz.
- ✓ Personelin sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılamak amacı ile her yıl düzenli olarak motivasyon etkinlikleri düzenliyoruz.
- ✓ Personel öneri değerlendirme sistemimize bağlı olarak 2023 yılı içerisinde toplam 8 adet çalışma iyileştirme önerisini değerlendirip uygulamaya koyduk.
- ✓ 2023 yılı içerisinde 415 adet eğitim verdik.
- ✓ 2023 yılı içerisinde ilköğretim, ortaöğretim, üniversite olarak farklı seviyelerdeki toplam 49 öğrenciye öğrenim bursu sağladık.
- ✓ 2023 yılı içerisinde performans yönetim ve değerlendirme sistemimize bağlı olarak pozisyon değişikliğinde olumlu gördüğümüz 6 çalışanımıza terfi verdik.

İNSAN KAYNAKLARI

İşyerim olumlu bir iş-yaşam dengesini desteklemektedir.

Yanıtlanan: 218 Atlanan: 1

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ve MEMNUNİYET ANKETİ - 2023

SORULAR (26)	ZORLUK	ORTALAMA TOPLAM PUAN
Q17 Şirket içinde ki meslektaşlarımın yüksek çalışma standartları var.	1	49%
Q23 İşyerimde, yaptığım işe göre aldığım ücret yeterlidir.	2	49%
Q21 İşyerimde Yemekhane ve yemek hizmetleri yeterlidir.	3	58%
Q19 İşyerimde, her konuda objektif ve adil davranılmaktadır.	4	64%
Q14 Kariyer hedeflerim mevcut işyerinde ulaşılabilir ve nettir.	5	69%
Q18 Benim Fikrim Organizasyonda Önemlidir.	6	69%
Q7 İşimin stres düzeyinin yönetilebilir olduğunu düşünüyorum.	7	69%
Q15 İşimde başarılı olduğumda takdir ediliyorum.	8	71%
Q22 İşyerimde, servis ve ulaşım hizmetleri yeterlidir.	9	72%
Q13 İşyerim olumlu bir iş-yaşam dengesini desteklemektedir.	10	73%
Q5 İşimi tatmin edici buluyorum.	11	73%
Q16 Bana verilen sorumluluk düzeyi kabul edilebilir düzeydedir.	12	74%
Q9 Yöneticimin bana sağladığı mesleki gelişimden memnunum.	13	74%
Q8 Meslektaşlarım geri bildirimlerimi ciddiye alıyor	14	75%
Q12 Yeni fikirleri takım arkadaşlarımla ve yöneticimle paylaşma konusunda teşvik ediliyorum.	15	75%
Q26 İşyerimde sosyal faaliyetler yeterlidir. (piknik, yılbaşı organizasyonu vb.)	16	75%
Q11 Muhtemelen 2 yıl sonra burada çalışmaya devam edeceğim	17	76%
Q25 İşyerimde, üst düzey yöneticiler ile iletişim kurma, kişisel sorumlarıma karşı davranış ve yaklaşımlarından memnunum.	18	76%
Q28 İşyerim şikayet ve öneri sistemini aktif olarak kullanabilmemize olanak sağlar.	19	76%
Q10 Burada çalışmaktan gurur duyuyorum.	20	78%
Q20 İşyerimde Eğitim Hizmetleri yeterlidir.	21	78%
Q3 Tekkan Grup çalışanı olarak ve genel deneyiminize dayanarak, 0'dan 5'e kadar bir ölçekte, kuruluşu sevdiklerinize tavsiye etme olasılığınız nedir? 0 Çok Olası Değil ila 5 Çok Olası	22	79%
Q4 İşyerimde çalıştığım ortam işimi rahat yapmama uygundur (Isınma, ışık, temizlik, gürültü ve ekipman vs.)	23	80%
Q27 İşyerimde ve çalışma ortamımda İş sağlığı ve güvenliği tedbirleri alınmaktadır.	24	82%
Q6 Yaptığım işin amacının farkındayım.	25	83%
Q24 İşyerimde maaş / ücret ödemeleri zamanında yapılır	26	88%

İNSAN KAYNAKLARI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tekkan Plastik'te işçi sağlığı ve güvenliği önceliklidir.

Firmamızda, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi bulundurulmaktadır. Yeni çalışanlara 12 saatlik iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilir ve bu eğitimler iki yılda bir tekrarlanır. Saha kontrolleri yapılarak riskler tespit edilir ve önlemler önerilir. Ayrıca, çalışanların periyodik sağlık kontrolleri yapılır ve belirli günlerde doktor hizmeti sunulur.

Tekkan Plastik'in ana hedefi, "sıfır iş kazası" dır. Kaza nedenleri araştırılır ve ek önlemler gerektiğinde yetkililere bildirilir. Çalışanlara kişisel koruyucu donanımlar temin edilir ve kullanımı denetlenir. Çalışan temsilcileri atanarak işçiler ile yönetim arasında koordinasyon sağlanır. Düzenli yapılan İSG toplantılarıyla güncel durum analiz edilir.

2023 yılında iş kazalarında uzun iş göremez süreleri nedeniyle kaza ağırlık oranı yüksek çıkmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI

SATIN ALMA FAALİYETLERİ

SATIN ALMA FAALİYETLERİ

SATIN ALMA FAALİYETLERİ

Tekkan Plastik satın alma biriminin hedefi, kaliteli, uygun maliyetli, kolay ulaşılabilir ve çevreye zarar vermeyen ürün ve hizmetleri temin etmektir. Tedarikçilerin geliştirilmesi amacı ile Satın alma ve Tedarikçi Geliştirme birimleri belirli periyotlarla ziyaret ve denetimler gerçekleştirmektedir. Ayrıca tedarikçilerin performansları belirli periyotlar ile değerlendirilmekte ve bu bilgiler tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Tedarikçilerimizden, malzemenin niteliği, kalite standartlarına uygunluk, teknik ve organizasyonel yeterlilikleri karşılaması, sürdürülebilirlik hedeflerimize uygunluk ek olarak kalite sistemi, çevre sistemi ve iş etiği kurallarına uygun olarak çalışmasını bekleriz.

ÇEVREYE BAKIŞ

ÇEVREYE BAKIŞ

''Çevreye saygılı bir çalışan olma'' anlayışı Tekkan Plastik için operasyonel sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biridir. Bu bakış açısına verilen önemin bir sonucu olarak çevre kalitesinin korunması Entegre Yönetim Sistemimizin kalite politikasında taahhüt edilmiştir. Bu anlayışın sistemsel olarak takip edilebilmesi için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız aşağıdaki proje faaliyetleri ile birlikte yürütülmektedir. Üretim proseslerimizde hammaddeden ürün tüketimine kadar gerçekleşen süreçlerin tamamında çevresel etkilerin azaltılmasını hedefliyoruz. Biliyoruz ki çevreye olan duyarlılığın artırılmasında ki en temel prensip bu konuda bilgili ve bilinçli çalışanlardır. Bu kapsamda;

- ✓ Tekkan çalışanlarımıza eğitimler verir ve eğitimlerin etkinliğini değerlendiririz. 2023 yılında çevre sistemi, çevre mevzuatı, kimyasalların yönetimi, atık yönetimi ve hijyen konularını içeren 1537 adam*dakika eğitim verdik. Sera gazları (GHG) da dahil olmak üzere emisyon miktarının hesaplanması, azaltılması ve iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız artarak devam etmektedir.
- ✓ Enerji verimliliği adına iyileştirme çalışmaları gerçekleştirildi ve bu yöndeki çalışmalar devam ediyor. Değiştirilmesine ihtiyaç duyulan aydınlatma lambalarının enerji tasarruflu led ışıklarla değiştirilmesi kararlaştırıldı. Bu sayede aydınlatma için harcadığımız enerji miktarını azaltılmıştır.
- ✓ Parça başına düşen enerji sarfiyatımızı azaltmak adına, üretim proseslerimizde bulunan makine parkuruna enerji tasarruflu invertör teknolojisinin adapte edilmesi çalışmalarına devam edilmiştir.
- ✓ Tekkan Plastik tesis alt yapı çalışmalarında enerji verimliliği ve gün ışı kullanımını artırmak amaçlı panel çatı sistemleri uygulaması hali hazırda sürdürülmektedir.
- ✓ Kullanımı mümkün olan yerlerde masaüstü bilgisayarları thin client'lar ile değiştirilmeye devam edilmiştir. Böylece enerji kullanımı optimize edilmiştir.
- ✓ Üretim proseslerimiz için kullanılan ambalaj sayımızı azaltma ve ambalaj ürünlerinde optimizasyon çalışmalarına devam edilmiştir. Ambalaj atıklarımız sertifikalı geri dönüşüm firmalarına verilerek geri dönüştürülmektedir.

ÇEVREYE BAKIŞ

✓ Firmada bir ''Kaizen Grubu'' kurulmuş ve her alanda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Tamamlanan toplam 60 kaizenden iki örnek aşağıda sunulmuştur. Kaizen yaratan çalışanları teşvik amaçlı ödüllendirme sistemi oluşturulmuş ve uygulanmıştır.

Problem	Çözüm	Ürün Başına Gerçekleşen İyileşme Oranı
Bitmiş ürün paletlerinin streçlemeleri üretim operatörü tarafından manuel olarak yapılmakta ve bu işlem zaman ve malzeme kaybına sebep olmaktadır. Özellikle malzeme tüketiminin artması çevre için olumsuz etki yaratmaktadır.	Palet streçleme için makine alınıp ve işlemin otomatik yapılması sağlanmıştır. İyileştirme sonucunda; *Kullanılan streç malzeme miktarı azaltılarak hem çevreye olumsuz etkisi azaltılmış hem maliyet alanında iyileştirme sağlanmıştır. Makine kullanımı için gerekli enerji miktarı da dahil edildiğinde ürün başına %50 iyileştirme sağlanmıştır. Cihaz elektrik tüketim maliyeti ortalama yıllık 2.699 TL'dir (2023). *İSG risklerinin sayısı ve gerçekleşme ihtimali düşürülmüştür. *Bu Kaizen sayesinde gereksiz adım sayısı yıllık 518.832 adıma düşürülerek 864.720 adım geri kazandırılmıştır.	50,00
Parçaların montaj işleminde meydana gelen bazı problemleri (oturmama, kilitlememe vb.) önlemek amacıyla gramaj azaltma çalışması yapılmıştır. Gramajın azalması ile dolum ve ölçü olarak daha rijit bir hale geleceği öngörülmüştür.	Örnek bir parçada uygulanan gramaj iyileştirme çalışması olumlu sonuç vermiştir: *Yapılan iyileştirme ile ölçü stabil hale getirilmiş olup, gramaj olarak 660 gr dan 600 gr indirilmiştir. Bu sayede ürünün genel maliyeti ve çevreye olumsuz etkisi azaltılmıştır.	10,00

ÇEVREYE BAKIŞ: Doğal Kaynak Kullanımı

ÇEVREYE BAKIŞ – Doğal Kaynak Kullanımı

"Yaşadığımız dünyayı, çalıştığımız çevreyi korumak, dünyadaki kaynaklarımızı en verimli biçimde kullanmak" politikamız doğrulusunda faaliyetlerimizden kaynaklı olumsuz çevresel etkileri en aza indirmek, sera gazı azaltımını sağlamak, kaynak kullanımını azaltmak, döngüsel ekonomiyi iş modelimizin bir parçası haline getirmek, ülke ekonomisine sunduğumuz katkıyı sürekli kılmak ve dünyamızın geleceği için peşimizden yeşil izler bırakmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımız kapsamında; doğal kaynak kullanımımızı, enerji tüketimimizi, harcadığımız yakıtı ve diğer birçok kalemi ölçüyor, analiz ediyor ve azaltma hedefleri belirliyoruz.

Elektrik tüketiminde ulusal elektrik şebekesi dışında çatımıza yerleştirdiğimiz güneş panelleri sayesinde elektrik üretebiliyoruz. Bu sayede temiz ve çevreci enerji tüketmiş oluyoruz. Bunu yanı sıra verimli elektrik kullanımı için düşük enerji tüketimli aydınlatma ekipmanlarını kullanmaya özen gösteriyoruz.
Ulaşım/nakliye kaynaklı yakıt tüketimini azaltmak için sevkiyat planlaması, ulaşım yolu optimizasyonları yapıyoruz.
Su kullanımında ulusal su şebekeleri dışında bir kullanım kaynağımız bulunmamaktadır.

Doğal Kaynak Tüketimi	Miktar
Elektrik (Kwh)	8012,551
Su (m3)	6062
Doğalgaz (sm3)	147413,71
Sıvı Yakıt (Benzin ve Dizel) (lt)	20129,7

Tablo 4: Doğal Kaynak Çeşitleri ve Tüketim Miktarı

ÇEVREYE BAKIŞ – Doğal Kaynak Kullanımı

Atık kodu [2]	Atık kodu tanımı [2]	Açıklama (-/M/A) [2]	Toplam Atık Miktarı [3]	Toplama-Ayırma Yapılan Miktarı (Tehlikesiz Atıklar için) [4]	Ara Depolama Miktarı [5]	Geri Kazanım		Bertaraf	
						Geri Kazanım Yöntemi [6]	Geri Kazanıma Gönderilecek Miktar [7]	Bertaraf Yöntemi [8]	Bertarafa Gönderilecek Miktar [9]
08 03 17	Atık toner ve kartuş	M	72	–	20	–	–	R13-R1 ila R12	72
15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren /üzerine tehlikeli madde kalıntıları bulaşmış ambalaj	–	300	–	300	–	–	R13-R1 ila R12	300
15 01 11	Boş Sprey kutuları	A	810	–	300	–	810	R13-R1 ila R12	–
13 01 13	Diğer Hidrolik Yağlar	A	4950	–	300	R9	4950	–	–
15 02 02	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	M	900	–	300	–	–	R13-R1 ila R12	900
16 02 13	Elektronik atık	A	200	–	50	–		R13-R1 ila R12	200
16 06 01	Kurşunlu piller	A	1	–	1	–	–	D5	
20 01 21	Flüoresan lambalar ve diğer civa içeren atıklar	A	4	–	4	–	–	R13-R1 ila R12	4
12 01 09	Bor yağı	A	50	–	50	–	–	R13-R1 ila R12	50
12 01 20	Tehlikeli madde içeren Metal Çapakları	M	900	–	300	R13-R1 ila R12	900	–	–
12 01 03	Demir dışı metal çapakları ve talaşları	–	90	–	90	R13-R1 ila R12	90	–	–
12 01 01	Demir metal çapakları ve talaşları	–	1400	–	300	R13-R1 ila R12	1400	–	–
18 01 03	Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmıları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	A	2	–	2	–	–	D9- D1 ile D8 ve D10 ile D12	2
07 02 13	Atık Plastik	–	72.000	–	500	R12	72000	–	–
15 01 01	Kâğıt ve karton ambalaj	–	7500	–	600	R12	7500	–	–
15 01 02	Plastik ambalaj	–	7500	–	600	R12	7500	–	–
15 01 03	Ahşap ambalaj	–	45.000	–	600	R12	45000	–	–
15 01 06	Karışık Ambalaj	–	150	–	150	R12	150	–	–

ÇEVREYE BAKIŞ – Doğal Kaynak Kullanımı

ÇEVREYE BAKIŞ: Çevre ve İklim Değişikliği

ÇEVREYE BAKIŞ – Çevre ve İklim Değişikliği

Tekkan Plastik, çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve çevre mevzuatına (hava emisyonları, atık su, zehirli maddeler ve tehlikeli atık boşaltımı ile ilgili tüm kanunlar da dâhil olmak üzere) uyumunun düzenli takibini yapmaktadır. Çevre yönetimini sürekli iyileştirmeleri sağlar ve iklim değişiklikleri nedeniyle ortaya çıkan zorluklarla mücadele eder. Doğal kaynakları sorumlu ve verimli bir şekilde kullanmaktadır. Enerji kullanımı ile ilgili yasa yönetmeliklerin gerekliliklerine uymaktadır. Çevre korumasına ilişkin olarak yürürlükte olan kanunlara ve yönetmeliklere uymak ve çevreyi mümkün mertebe korumayı amaçlamaktadır.

“İnsana Değer” ve “Çevreye Saygı” mottolarımız doğrultusunda faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarını güncel mevzuat ve standartlara uygun olarak ölçüyor ve azaltım hedeflerimizi belirliyoruz.

Politika ve Stratejiler:

- Sera gazı oluşumuna neden olabilecek faaliyetleri kontrol altında tutarak, çevreye verilebilecek zararları azaltmak,
- Sera gazı kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlayarak sera gazı emisyonunu azaltmak,
- Yapığımız faaliyetlerde enerji yönetimini sağlamak ve geliştirmek,
- Dünya genelindeki iklim politikaları, uluslararası anlaşmalar, ulusal ve uluslararası taahhütler çerçevesinde sera gazı salımını azaltarak iklim değişikliğinin önüne geçmek için pozitif katkı sağlamak,
- Sürekli iyileştirme kapsamında, eğitimler ile çalışan, tedarikçi ve taşeronların enerji ve doğal kaynak tüketimlerini azaltmaktır.

** Bu politika ve stratejiler doğrultusunda yapılan çalışmalar kapsamında 2022 yılında ölçülen toplam emisyon miktarı (Kapsam 1,2,3) 26232 tCo2e değerinden, 2023 yılında 19666, 7248 tCo2e değerine düşürülmüştür. 1 yıl içinde sağlanan % 3,9955 emisyon azaltım oranının artması için çalışmalarımız devam etmektedir.*

ÇEVREYE BAKIŞ – Çevre ve İklim Değişikliği

Karbon ayak izi hesaplamalarında kuruluş sınırları olarak işletmemizin faaliyet gösterdiği resmi adres (Dilovası / Kocaeli) seçilmiştir. 2023 yılı resmi adresimizdeki sınırlar çerçevesindeki tüm faaliyetlerimiz hesaplamalara dahil edilmiştir. Sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının hesaplanmasında "Operasyonel Kontrol Yaklaşımı" metodu seçilmiştir.

Sera Gazı salımları kuruluş düzeyinde ISO 14064-1: 2019 Standardı baz alınarak aşağıdaki şekilde altı kategoriye göre sınıflandırılmıştır.

Sera Gazı Raporu doğrudan ve dolaylı emisyonları kapsamakta olup hesaplamalarda Karbon Dioksit (CO_2), Metan (CH_4), Azot Oksit (N_2O), Azottriflorür (NF_3), Hidroflorokarbonlar (HFC), Perflorokarbonlar (PFC) ve Kükürt Hekzaflorürden (SF_6) gazları dikkate alınmıştır:

- ***Kategori 1*** – Doğrudan SG Salım ve Uzaklaştırmaları
- ***Kategori 2*** – İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı SG salımları
- ***Kategori 3*** – ulaşımdan kaynaklanan dolaylı SG salımları
- ***Kategori 4*** – kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı SG salımları
- ***Kategori 5*** – kuruluşa ait ürünlerin kullanımıyla bağlantılı dolaylı SG salımları
- ***Kategori 6*** – diğer kaynaklardan dolaylı SG salımları

Biyolojik kökenli emisyon olması durumunda bu emisyonlar raporun Hesaplamalar ve Sonuçlar kısmında ayrı olarak raporlanmaktadır.

ÇEVREYE BAKIŞ – Çevre ve İklim Değişikliği

Kategori	Açıklama	Miktar (tCo2e)	Envanterdeki Dağılımı (%)
Kategori 1: Doğrudan sera gazı salım ve uzaklaştırmaları	Kaçak/Sızıntı Emisyonlar	375,5783	1,910297325
	Sabit Yanma		
	Hareketli Yanma		
Kategori 2: İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı Sera Gazı salımları	Elektrik/ Şebeke	3955,1323	20,1169201
	Elektrik/ Güneş Enerjisi		
Kategori 3: Ulaşımdan kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları	Nakliye	379,5145	1,93031795
	Servis		
	İş Seyahatleri (Konaklama Dahil)		
	Kiralık Araçlar/Ulaşım		
Kategori 4: Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı SG salımları	Satınalmalar/ Hammadde	14926,6542	75,92117967
	Kullanılan Girdi/ Diğer Satınalmalar Kullanılan Girdi/ Su		
	Atık Bertarafı		
Kategori 5: Kuruluşa ait ürünlerin kullanımıyla bağlantılı dolaylı SG salımları	-	-	0
Kategori 6: Diğer kaynaklardan dolaylı SG salımları	Diğer Kategorilere girmeyen dolaylı emisyonlar	23,8455	0,121284949
Toplam		**19660,7248**	**100%**

Tablo 5: Sera Gazı Envanter ve Emisyon Miktarı (ISO 14064-1:2019)

ÇEVREYE BAKIŞ – Çevre ve İklim Değişikliği

ISO 14064-1: 2019 Standardı 'na ek olarak karbon ayak izimizi Sera Gazı Protokolü'ne (GHG Protocol) göre de Kapsam 1, 2 ve 3 olmak üzere sınıflandırılarak hesapladık:

- **Kapsam 1:** Kuruluşun sahip olduğu veya kuruluş tarafından kontrol edilen kaynaklardan doğrudan gelen sera gazı emisyonlarıdır.
- **Kapsam 2:** Kuruluş tarafından satın alınarak elektrik, ısı veya buhar üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarıdır.
- **Kapsam 3:** Kuruluşun faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ancak doğrudan kontrolü altında olmayan dolaylı sera gazı emisyonlarıdır.

Kapsam 1,2 ve 3'e ait alt başlıklar yanda verilmiştir.

Kapsam	Miktar (tCo2e)	Envanterdeki Dağılımı (%)
Kapsam 1	375,5783	1,910297325
Kapsam 2	3955	20,1169201
Kapsam 3	15330,0142	77,97278257
Toplam	19660,7248	100%

Tablo 6: Sera Gazı Emisyonu -2023 yılı Sera Gazı Emisyon Protokolü ve Miktarı

- **Kapsam 1:**
  - Yangın Söndürücüler
  - Proses Kaynaklı Emisyonlar (VOC)
  - Mobil Yanma (Dizel)
  - Mobil Yanma (Benzin)
  - Jeneratör (Dizel)
  - LPG
  - Doğal gaz
  - Klima Gazları
- **Kapsam 2:**
  - Elektrik/ Şebeke
  - Elektrik/ Güneş Enerjisi
- **Kapsam 3:**
  - Kiralık Araç (Benzin)
  - Kiralık Araç (Dizel)
  - Servis Araçları
  - Hammadde kullanımı
  - Nakliye
  - Su
  - Evsel Atık ve Tehlikeli Atıklar
  - Satın alınan malzemeler ve ürünler kaynaklı emisyonlar
  - Elektrik dağıtımından kaynaklı emisyonlar

ÇEVREYE BAKIŞ – Çevre ve İklim Değişikliği

Sera Gazı Emisyon Protokolüne göre aylık Kapsam 1,2 ve 3'te gerçekleşen ton CO2e emisyon verileri aylık bazda aşağıdaki grafiklerde gösterilmektedir.

ÇEVREYE BAKIŞ – Çevre ve İklim Değişikliği

2023 yılı toplam karbon ayak izi 19.660,7248 ton CO2e olarak hesaplanmıştır.
Bu sonuçlara göre;

Tüm sera gazı emisyonlarının %77,9727'sini oluşturan (15330,0142 ton CO2e) **Kapsam 3** (Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları) emisyonlarının azaltılmasına yönelik aksiyonlara öncelik verilmesi gerektiği sonucu ortaya çıkmaktadır. ISO 14064-1:2019 içerisinde yer alan Kategori 3, 4, 5 ve 6 GHG Protokolü Kapsam 3 emisyonları içerisinde yer almaktadır.

Tüm sera gazı emisyonlarının %20,116'sını (3955 ton CO2e) oluşturan **Kapsam 2** (Kuruluş tarafından satın alınarak elektrik, ısı veya buhar üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları) emisyonlarının azaltılması ve elektrik enerjisi için verimilik çalışmalarına öncelik verilmesi gerektiği sonucu ortaya çıkmaktadır. **Kapsam 2** aynı zamanda Kategori 2 emisyonlarını ifade etmektedir.

Kategori bazında düşünüldüğünde ise; tüm sera gazı emisyonlarının %75,921'ini (14926,6542 ton CO2e) oluşturan **Kategori 4** (Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı SG salımları) altında yer alan kalemlerde optimizasyon çalışmaları yapılmalı ve sera gazı salınımını azaltacak aksiyonlar belirlenmelidir. Özellikle hammadde tasarrufu ve çevreci kompozit hammaddelerin geliştirmesi projelerine öncelik verilmesi bu kategorideki emisyon azaltma çalışmalarına büyük katkı sağlayacaktır. Hali hazırda çevreci kompozit malzeme geliştirme projelerimiz mevcut ve devam etmektedir. Kategori 4 emisyonlarının azaltılmasına yönelik atık bertarafı çalışmalarınız artarak devam etmektedir.

Bundan sonraki sürdürülebilirlik stratejilerimiz bu veriler ışığında oluşturulacak ve hataya geçirilecektir.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI GRI 1: Temel 2021	AÇIKLAMALAR	YERİ Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Sayfa 7-8 / Tekkan Plastik Hakkında
	2-2. Sürdürülebilirlik raporuna dahil edilen kuruluşlar	Sayfa 2 / Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama dönemi	Sayfa 2 / Rapor Hakkında
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 9 / Tekkan Plastik Hakkında
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 45 / İnsan Kaynakları
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Sayfa 22-24 / Kurumsal Yönetim
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sayfa 25 / Kurumsal Yönetim Sayfa 51 / İnsan Kaynakları
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sayfa 31 / Sürdürülebilirlik Yönetimi-Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedeflerimiz
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 68 / Çevreye Bakış
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 32 / Sürdürülebilirlik Yönetimimi Sayfa 43 / Atık Yönetimi Sayfa 60-61 – Sayfa 72 / Çevreye Bakış
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Sayfa 25-27 / Kurumsal Yönetim Sayfa 30 / Sürdürülebilirlik Yönetimi Sayfa 42 / Atık Yönetimi Sayfa 67 / Çevreye Bakış
	2-28 Üye olunan dernekler	Sayfa 10 / Tekkan Plastik Hakkında
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 36-37 / Paydaşlarla İletişim

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI GRI 1: Temel 2021	AÇIKLAMALAR	YERİ Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 - 1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 34 / Öncelikli Konular
	3 - 2 Öncelikli konuların listesi	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 17 / Ürün ve Hizmetlerimiz
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Sayfa 12 / Tekkan Plastik Hakkında
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Sayfa 27 / Kurumsal Yönetim
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Sayfa 11 / Tekkan Plastik Hakkında
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Sayfa 11 / Tekkan Plastik Hakkında
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Sayfa 42-43 / Atık Yönetimi
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Sayfa 60 / Çevreye Bakış
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 63-64 / Çevreye Bakış
	302-3 Enerji yoğunluğu	Sayfa 64 / Çevreye Bakış
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sayfa 4 / YK Mesajı Sayfa 31 / Sürdürülebilirlik Yönetimi - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Hedeflerimiz Sayfa 32 / Sürdürülebilirlik Yönetimi Sayfa 60-61-63- Sayfa 72 / Çevreye Bakış
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfa 31 / Sürdürülebilirlik Yönetimi Sayfa 42 / Atık Yönetimi
	303-5 Su tüketimi	Sayfa 63 – Sayfa 65 / Çevreye Bakış
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa 70-72 / Çevreye Bakış
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa 70-72 / Çevreye Bakış
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa 70-72 / Çevreye Bakış
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa 17 / Ürün ve Hizmetlerimiz
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa 72 / Çevreye Bakış
	305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 68 / Çevreye Bakış

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI GRI 1: Temel 2021	AÇIKLAMALAR	YERİ Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa 42-43 / Atık Yönetimi
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa 42-43 / Atık Yönetimi
	306-3 Üretilen atıklar	Sayfa 43 / Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Sayfa 43 / Atık Yönetimi
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Sayfa 43 / Atık Yönetimi Sayfa 60 / Çevreye Bakış
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre çalışanların toplam sayısı ve oranı	Sayfa 49 / İnsan Kaynakları
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 28 / Kurumsal Yönetim Sayfa 55 / İnsan Kaynakları
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa 28 / Kurumsal Yönetim
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sayfa 50 / İnsan Kaynakları Sayfa 55 / İnsan Kaynakları
	403-5 İş sağlıı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	Sayfa 4 / YK Mesajı Sayfa 50 – Sayfa 55 / İnsan Kaynakları
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Sayfa 50 – Sayfa 55 / İnsan Kaynakları
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sayfa 55 / İnsan Kaynakları
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 56 / İnsan Kaynakları
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 49 / İnsan Kaynakları Sayfa 60 / Çevreye Bakış
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Sayfa 48 / İnsan Kaynakları
GRI 414: Tedarikçi Sosyla Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sayfa 58 / Satınalma Faaliyetleri Sayfa 67 / Çevreye Bakış
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Sayfa 25 / Kurumsal Yönetim Sayfa 39 / Müşteri Memnuniyeti

tekkan plastik

Tekkan Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Makine İhtisas OSB 3. Cadde No:8
Dilovası/Kocaeli

+90 216 593 00 29 (pbx)

+90 216 593 00 38

Satış: tekkan@tekkan.com.tr
Muhasebe: muhasebe@tekkan.com.tr
Robot-Otomasyon: otomasyon@tekkan.com.tr
Kalıphane: kalip@tekkan.com.tr
Ar-Ge Merkezi: ar-ge@tekkan.com.tr
İnsan Kaynakları: ik@tekkan.com.tr

www.tekkan.com.tr